



世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商

金正大在德国法兰克福举行并购康朴公司交割仪式

本报讯 当地时间7月11日晚和12日上午，金正大集团在德国法兰克福举行并购德国康朴公司(Compo GmbH)交割庆典和交割签约仪式。至此，这一中国化肥行业最大的一宗海外并购案圆满画上句号。

交割签约仪式由临沂市委副书记、市长张术平主持，山东省副省长、省长郭树清，山东省政府秘书长王华、省经信委主任钱焕涛、省商务厅厅长余春明、省外办主任薛庆国等领导，以及中国驻德国大使馆经商处公使衔参赞王卫东、中国银行法兰克福分行行长李光、Triton基金负责人Andi Klein、临沂市政府秘书长谭庆功、临沭县委书记任庆虎、金正大集团董事长万连步、康朴公司首席执行官Stephen Engster等相关人士共同见证交割。



通过此次收购，金正大拥有了世界领先的技术、品牌、团队和

营销渠道，酝酿多年的国际化战略完成关键一跳，跻身跨国肥料公司之列，将为中国面临挑战的农业和走向全球的化肥行业开启转型新通道。

郭树清省长在交割签约仪式上询问了此次并购的背景、过程，康朴公司的历史、产品、技术和市场，以及并购后金正大及康朴的发展规划。郭树清省长表示，中国不仅有广阔的大田农业，同时家庭园艺也在快速发展，康朴产品在中国将有很好的前景；同时，中国正在大力防治农业面源污染，此次并购有利于引进新型肥料技术，促进先进农业技术在中国的普及推广。郭省长希望双方互相理解、互相包容、互相支持，合力搞好企业经营，打造世界级的高端品牌，服务

世界农业。

金正大集团董事长万连步在致辞中表示，并购康朴是金正大发展史上具有战略意义的一件大事，标志着金正大国际化取得了突破性的进展。我们将以此为契机，积极利用康朴的先进技术和开发能力，使金正大的技术研发能力迅速达到世界领先水平，做肥料领域中国智造的标杆；向行业全面输出特种肥料技术，推动我国肥料行业技术进步与转型升级；充分利用康朴的品牌影响力和全球营销网络，迅速推动金正大控释肥、水溶肥等新型肥料走向全球，同时引进康朴园艺产品在中国市场推广，实现中国领先向世界领先的全面跨越，服务全球农业。

山东省委副书记、省长郭树清视察金正大以色列研发中心



本报讯 以色列当地时间7月10日上午，山东省委副书记、省长郭树清一行，参观考察了金正大以色列研发中心及

其部分研发项目。山东省政府秘书长兼办公厅主任王华、省经信委主任钱焕涛、省商务厅厅长余春明、省外办主任薛庆国、省科技厅巡视员徐茂波、临沂市委副书记、市长张术平、临沂市政府秘书长谭庆功、临沭县委书记任庆虎、金正大集团董事长万连步、副总裁陈宏坤、金正大以色列合资公司董事长Shay Livnat、合资公司CEO Amir Polak等陪同考察。

郭树清参观了金正大集团与希伯来大学农学院的联合实验室，详细询问了

双方的合作机制、在研项目、人才培养、成果转化等情况，万连步董事长一一做了详细汇报。郭树清特别肯定了金正大与希伯来大学的合作模式与机制，勉励双方在技术研发、人才培养、成果转化与推广方面再接再厉，为两国农民再造福祉。

郭树清一行还参观了金正大沙漠农业试验田项目，了解金正大水溶肥等产品在沙漠上的应用，在蔬菜、小麦等对比试验效果十分明显，表明产品功效丝毫不亚于国际同类产品。郭省长给予了赞扬并表示，金正大要学他所长，增强自身优势，进一步加强研发与品牌打造能力，在国际领域占得一席之地，为山东、为国家争创一世界名牌。

山东省副省长王随莲到集团调研

本报讯 何磊报道 7月22日，山东省副省长王随莲、省政府办公厅副主任卢杰、省卫生计生委副主任左毅、省体育局副局长乔云萍等领导到金正大集团调研，临沂市政府副市长赵爱华、临沭县委书记任庆虎等市县领导陪同调研，金正大集团董事长万连步，集团党委书记张晓义接待了调研组一行。

万连步董事长就企业发展规划、产学研合作、国际化合作进展、人才队

伍建设、新产品研发、农技推广服务等向调研组进行了汇报。王副省长表示，金正大与以色列、德国、挪威、荷兰等农业发达国家的合作紧扣中国现代农业发展需求，合作十分务实且富有成效，引进转化了一批先进技术，起到了良好的示范带头作用。王副省长希望金正大充分利用国际科技资源提升自身创新能力和核心竞争力，让企业更好地走向世界。



金正大位列2016年《财富》中国500强第300名

本报讯 7月13日晚，《财富》(中文版)发布2016年中国500强排行榜，金正大自2011年上榜以来，连续6年上榜，实现了从457名到300名的跨越。

据《财富》杂志介绍，500家上榜企业的总营业收入约为30.77万亿元，较去年增长1.2%；净利润达2.74万亿元，增长约1.5%；营业收入和利润增幅较去年(分

别为5%和6%)均出现明显下滑。今年企业上榜的营收门槛为96.08亿元。

据悉，中国上市公司500强排行榜由中金公司财富管理部与《财富》(中文版)合作编制完成。中金公司财富管理部致力于为高端个人及企业投资者提供具有国际水准的财富管理服务，曾多次荣获“中国最佳财富管理机构”等专业奖

项。《财富》杂志现隶属美国传媒巨头时代华纳集团旗下的时代公司，自1954年推出全球500强排行榜，历来都成为经济界关注的焦点，影响巨大。华尔街人士普遍认可《财富》杂志在财经圈的影响力，并认为该杂志“对上市公司的计算最方便”，“数据也最准确”。

万连步董事长再次当选磷复肥工业协会新型肥料分会会长

本报综合讯 7月28日，中国磷复肥工业协会新型肥料分会第二次会员大会在贵州省贵阳市召开，来自中国磷复肥工业协会及40余家新型肥料企业的代表参加了会议。经过与会代表投票选举，产生了新一届的会长、副会长和秘书长，万连步董事长连任分会会长，中化化肥、新洋丰等多家企业当选为副会长单位。

会议总结回顾了分会过去两年的工作，万连步会长代表第一届分会做了工作报告，自2014年7月成立两年来，在磷复肥协会的领导下，分会认真履行各项职责，努力发挥行业引导和桥梁纽带作用，通过走访重点企业、开展行业调研、编写缓控释肥行业发展白皮书、举办各种会议和展览、搭建国际交流合作平台，组织会员赴以色列考察培训、向国家有关部门提供行业建议等方式，不断提高服务水平和服务质量，会员范围和数量逐步扩大，分会在行业中的影响力和凝聚力得到进一步提高。



德国康朴团队赴集团总部和贵州、菏泽基地参观交流



本报综合讯 金正大集团并购德国康朴公司 (Compo GmbH) 交割后, 为了更好的加深对集团的了解并快速融入集团公司, 7月26日-29日, 康朴公司首席执行官Stephan

Engster、首席财务官Michael Rapp等带领的康朴团队先后到集团总部、贵州和菏泽基地参观交流。期间, 集团董事长兼总裁万连步、党委书记张晓义、CEO高义武等公

司管理层与康朴团队一行进行了深入沟通交流。

康朴团队首先来到金正大贵州基地参观交流, 通过实地参观展厅、生产车间、质检中心等, 对公

司新型肥料的生产流程及产品等做了详细了解。康朴团队对公司先进的生产流程和工艺环节留下了深刻印象, 感受到了中国肥料制造业的专业水平。同时当了解到金正大为当地经济、社会及农业发展带来的推动时, 康朴团队在交流时表示这让他们很为集团感到自豪。在集团总部, 康朴团队就集团发展战略、科技创新、国际化合作、人力资源、农化服务等进行了深入了解。在集团科研大楼参观的过程中, 当了解到有7大国家级的创新研发平台落户于金正大时, 康朴团队对集团的科技创新及实力感到钦佩。

在菏泽基地, 康朴团队先后参观了菏泽公司厂区、生产技术中心

和肥料生产车间, 对各个环节的生产进行了详细了解。随后的交流会上, 双方就下一步康朴公司未来进入中国的市场规划等进行了深入的交流。

Stephan Engster先生表示, 通过实地到集团总部及贵州、菏泽生产基地进行实地参观、深入交流, 大家更全面的了解到了企业的发展战略和未来规划, 感受到了集团创新、和谐的企业文化。相信通过双方团队共同的努力一定能够快速实现双方在文化、管理、业务、服务等层面的无缝对接。我们有信心将康朴60年的品牌带入中国市场, 让康朴的品牌从欧洲走向世界。

金正大牵头主持的“十二五”国家科技支撑计划项目顺利通过验收

本报讯 张强报道 近日, 由金正大牵头主持的“十二五”国家科技支撑计划项目“新型缓控释肥与有机肥开发关键技术与产业化示范”在北京顺利通过验收。

该项目由缓控释肥产业技术创新战略联盟、有机(类)肥料产业技术创新战略联盟共同组织, 共设缓控释肥关键共性技术与提升、缓控释肥产业化技术集成与示范、稳定性肥料关键技术与产业化、复合(混)肥农艺配方与生态工艺技术研究、有机(类)肥料生产关键技术研究集成与产业化示范等5个课题, 金正大集团、山东农业大学、中国科学院沈阳应用生态研究所、中国科学院农业资源与农业区划研究所等49个单位参与执行。验收工作由科技部农村司组织, 来自科技部农村司的相关负责人, 及中国科学院、中国环境科学研究院、国家气候中心、沈阳农业大学、西北农林科技大学、石油与化学工业规划院等13个单位的专家, 以及各项目组织单位、各课题负责人和相关代表参与了验收工作并对各工作环节进行了细致的审核。

该项目针对我国化肥利用率低、农业固体有机废弃物大量弃置而严重污染环境、复合(混)肥农艺配方缺少区域规范和规划等重大问题, 以提高化肥利用率, 研制缓控释肥、稳定性肥料、新型高效复合(混)肥和环境友好型商品有机肥为重点, 立足自主创新和集成创新, 从重大共性关键技术、新产品开发与产业化示范三个层次开展攻关, 解决了新型高效肥料发展的一系列技术难点, 构建了我国新型高效肥料技术创新体系。

从研究方向上看, 该项目有两大重点。第一个重点是新型化学肥料及其高效应用技术, 5年间通过新产品在大田上的应用, 提高了肥料利用效率, 增加了作物产量, 提高了农民收入水平。通过技术辐射, 各新型肥料企业累计销售700余万吨, 新增销售额160多亿元, 产品累计推广应用面积约1.6亿亩, 与常规肥料相比, 同等经济投入情况下, 氮素利用率提高5%以上, 作物增产幅度5-20%, 农民增收约200亿元, 经济、社会和生态效益显著。

该项目的第二个重点是技术和产品

完全符合目前农业部化肥零增长、工信部化肥行业转型升级指导意见等国家战略要求。通过5年的技术攻关, 该项目在新型包膜缓控释材料合成技术、规模化及连续化缓控释肥生产工艺技术、抑制剂筛选及规模化稳定性肥料生产技术、农田养分综合平衡法制定区域作物专用复合肥配方技术、堆肥快速发酵及生物有机肥产业化技术等5个方面实现了重要突破, 开发出了新型缓释材料20种、筛选出新型抑制剂22种, 筛选出功能性菌种72个, 研制新产品82个, 形成新型高效肥料工艺技术包21套, 建立中试线17条、产业化生产线47条, 产业化试验示范基地42个。

据悉, 项目实施期间取得一批具有自主知识产权的重大创新性成果, 共授权发明专利174项, 发表论文320篇, 出版专著30部, 制定国际标准1项、国家标准1项、行业标准5项, 获得国家级科技奖励3项、省部级科技奖励27项, 获批科技部重点领域创新团队1个、农业部创新团队3个。

本报讯 孙怀伟报道 7月28日, 市委书记、市人大常委会主任林峰海, 市政协主席徐涛, 市人大常委会党组书记、第一副主任杜德昌, 市委副书记张宏伟等领导, 带领观摩组一行到金正大集团进行现场观摩, 听取集团转方式、调结构相关情况汇报, 临沭县委书记、市人大常委会主任任庆虎, 县委副书记、县长刘飞等领导陪同观摩。

集团党委书记张晓义向与会人员介绍了集团新项目建设、产品研发、国际化发展等方面的情况。近年来, 在市县各级政府部门的大力支持下, 金正大充分发挥国家重点高新技术企业和国家创新型企业的优势, 在新型肥料研发、农化服务、国际化发展等方面取得了不俗的成绩, 走出了一条“人才引领、科技驱动、资本推动”的转型发展新路子。7月12日, 金正大刚刚在德国法兰克福举行并购康朴公司交割仪式, 通过此次并购, 金正大拥有了世界领先的技术、品牌、团队和营销渠道, 酝酿多年的国际化战略完成关键一跳, 跻身跨国肥料公司之列。

林峰海对集团近年来的发展成绩给予了充分肯定, 他表示, 金正大以市场为导向, 高度重视科技创新, 拉长产业链条, 努力提高产品附加值, 不断增强企业核心竞争力, 在转方式、调结构发展方面有很多值得学习和借鉴的经验。林峰海同时强调, 各级各部门要充分调动企业发展积极性, 真诚沟通、全力服务, 进一步激发干事创业的热情。企业自身也要把握好市场规律, 发挥自身优势, 努力在转方式调结构上寻求新的突破, 为全市经济社会发展作出新的贡献。

全市转方式调结构现场交流会走进金正大



12国农业技术官中国取经, 金正大专业授课获好评



本报讯 7月13日, “2016发展中国家农业技术推广研修班”在北京举办, 作为研修班唯一肥料行业的企业代表, 金正大集团相关专家和来自12个国家的

农业技术官员进行了深入交流, 向学员传授了水肥一体化、水溶肥、缓控释肥等相关知识, 并就中国化肥产业发展、农技推广服务等情况进行了系统培训讲解。课堂现场学员们互动活跃, 对金正大的发展经验和新型肥料产品兴趣浓厚。

据了解, 本期研修班历时两个月, 由中国商务部主办, 全国农技推广服务中心承办、金正大协办, 来自加纳、尼泊尔、津巴布韦、缅甸、约旦、毛里求斯、南苏丹、肯尼亚、文莱、赞比亚、

埃塞俄比亚、斯里兰卡等12国的农业技术官员参加了此次研修班。

培训期间, 我国一些农技专家将采取课堂讲授和参观考察相结合的方式。培训期间, 我国专家将向学员介绍中国农业发展、农业推广体系建设与管理、农业推广基本原理及方式方法、农业重大推广项目管理、相关农业技术等, 使学员了解我国农业发展成就与做法, 学习我国农业推广的做法和农业推广方法。同时, 将组织学员们访问农业教育、科研、推广等相关单位及农业企业, 参观农业示范园区、设施农业、基层农技推广体系、农民专业合作社等, 让学员亲身感受中国农业发展、现代农业发展成效、多元化农业推广实践, 巩固和深化课堂讲授内容。

收购康朴正式交割 金正大完成化肥行业最大海外并购

当地时间7月11日晚和12日上午，金正大集团在德国法兰克福举行并购德国康朴公司交割庆典和交割签约仪式。至此，这一交易额1.1亿欧元的中国化肥行业最大的一宗海外并购案圆满画上句号。

对金正大而言，此次并购标志着酝酿多年的国际化战略迈出坚实一步；而对中国化肥行业而言，在全球范围内整合高端产业资源，无疑将驱使全行业迈入“智造时代”的新阶段。



>>> 中国制造与德国制造“联姻”



德国是全球制造业的翘楚，也是被认为最具工匠精神的国度，涌现出一批世界级的公

司，康朴公司就是缩影之一。在德国，类似的例子俯拾皆是，比如在汽车制造业，为中国消费者所熟悉的有宝马、奔驰、大众……而在农化领域，巴斯夫、拜耳蜚声全球。

一直以来，金正大就以持续的创新而著称业内，最突出的样板，就是其在世界上第一个将用于高附加值经济作物的缓控释肥推广到中国大田。经过十八年的技术和资本积淀，金正大已经成为中国最大的新型肥料企业。眼下，金正大又谋求由制造向智造的飞跃，瞄准国外，并购全球知名品牌便成为最快捷的路径。

以并购康朴公司为起点，金正大制定了由制造迈向智造的路线图：一是积极利用康朴公司先进技术和开发能力，使金正大的技术研发能力迅速达到世界领先水平，做肥料领域中国智造的标杆；二是向行业全面输出特种肥料技术，力争每年联合生产推广1000万吨特种肥料，推动我国肥料行业技术进步与转型升级；三是充分利用康朴的品牌影响力和全球营销网络，迅速推动金正大控释肥、水溶肥等新型肥料走向全球，同时引进康朴园艺产品在中国市场推广，实现中国领先向世界领先的全面跨越，服务全球农业。

观点



山东省委书记、省长 郭树清

中国不仅有广阔的大田农业，家庭园艺也在快速发展，康朴产品在中国将有很好前景；同时，中国正大力防治农业面源污染，此次并购有利于引进新型肥料技术，促进先进农业技术在中国的普及推广。希望双方互相理解、互相包容、互相支持，合力打造世界级的高端品牌，服务世界农业。

>>> 以全球先进技术 升级中国化肥行业

金正大虽然只有短短18年发展历史，但始终坚持创新、服务的发展理念，开发出了缓控释肥、水溶肥、生物肥、土壤调理剂等新型肥料，成为中国品类最多、规模最大、技术最先进、服务网络最广的新型肥料生产服务商，也是全球最大的缓控释肥生产制造商。

对中国肥料行业而言，经过几十年的发展，部分优秀企业的技术、产品等可比肩发达国家，但整体看，仍缺少具有全球影响力的品牌。年轻的金正大与成熟的康朴公司结合，正是为突破瓶颈。

金正大集团董事会秘书崔彬说，并购的关键是要看双方是否有协同效应。金正大并购康朴公司，协同效应非常明显。双方在品牌和渠道、技术研发和创新、产品和原料、企业管理和售后服务等诸多方面相互学习、借鉴和融合，带来新的飞跃。一方面，康朴公司产品尚未进入中国，这将是一块巨大的增量市场。另一方面，康朴公司可作为

金正大产品出口欧美市场的桥头堡。控释肥、缓释肥可作为走出去的第一梯队，其次是水溶肥，然后是改良土壤、改善作物品质、提高作物抗逆性的生物刺激素、土壤改良剂等产品。

显然，金正大进驻欧洲以后，不仅为这些先进的技术和产品引入中国奠定跳板，而且还要把发达国家的农业发展理念引进来。中国磷复肥工业协会常务副理事长修学峰分析说，长久以来，中国化肥行业在针对农民和农业技术服务上一直欠缺，至今没有形成一套完善的模式。康朴公司作为一家成熟的欧洲企业，收购之后，可以将发达国家的农业技术和理念引入中国，服务于可持续农业，提升中国农业生产效率。

金正大集团董事长万连步在致辞中说，并购康朴是金正大发展史上具有战略意义的一件大事，标志着金正大国际化取得了突破性进展。今后，金正大将努力实现三个目标：一是积极利用康朴的先进技术和开发能

力，使金正大的技术研发能力迅速达到世界领先水平，做肥料领域中国智造的标杆；二是向行业全面输出特种肥料技术，力争每年联合生产推广1000万吨特种肥料，推动我国肥料行业技术进步与转型升级；三是充分利用康朴的品牌影响力和全球营销网络，实现中国领先向世界领先的全面跨越，服务全球农业。

（综合《农资导报》、《中国化工报》相关报道）



临沂市委副书记、市长 张术平

临沂最宝贵的就是有一批像金正大这样发展势头良好的品牌企业。在响应国家“一带一路”号召上，金正大树立了榜样。临沂市政府一如既往关注和支持金正大的发展，并为康朴与金正大的合作发展营造更加良好的发展环境。

中国驻杜塞尔多夫副总领事 田启儒

近年来不少中国企业在德国及欧洲国家开展了一系列并购、合作，但金正大作为一家涉农企业，并购具有60年历史的德国企业，具有更为重要的意义。

中国银行法兰克福分行行长 李光

中国银行法兰克福分行在支持并购这个项目中感到非常骄傲，除了来自家乡这个因素，更重要的是它是涉及农业和环保的大项目。作为金正大在海外并购的紧密合作者和支持者，中国银行非常愿意帮助金正大开拓德国、欧洲乃至国际市场。

Triton基金负责人 安迪·克莱恩

这次并购成功，源于金正大反应迅速、专注、专业，且有专业团队的支持。康朴商标像皇冠一样，德国所有的孩子都认识康朴的花型商标，相信金正大将来能让所有中国孩子也知道这个商标。

金正大集团董事长 万连步

金正大并购康朴圆满交割，标志着金正大国际化取得了突破性进展。站在新的起点上，我们将以此为契机，加快建设创新型、服务型、平台型、国际化的金正大，持续引领中国肥料行业发展，全力抢占全球行业发展制高点，服务全球农业。

康朴首席执行官 斯蒂芬·恩格斯特

康朴感到非常幸运和愉快能在金正大家庭里合作和工作。康朴确信未来将非常成功，金正大在肥料专业市场的经验，能给康朴带来新的突破。金正大就是我们寻找的Mr.Right(对的人)。我们将结合相互的优势，一起向前努力。

>>> 德国康朴公司见闻录：工匠精神成就康朴60载

在德国大型超市、园艺中心、DIY商店，康朴的产品随处可见。康朴公司的花型商标在整个欧洲可谓家喻户晓。家庭整齐的草坪、别致的花园，鲜花盛开的阳台，以及阳光的高尔夫球场和高端足球场，都离不开康朴公司产品的滋养和呵护，正如康朴的口号：“康朴——美丽的植物”。

康朴公司1956年成立，总部位于德国明斯特小镇，是一家有着60年历史的全球知名肥料企业，也是欧洲公认的最高端园艺类肥料、植保产品供应商，市场占有率位居欧洲第一，旗下拥有600名全球化团队，产品辐射全球100多个国家，蜚声全球肥料界。康朴公司在产品、技术、研发、物流、服务等都建立了完善的模式、体系。

康朴品牌家喻户晓，享誉欧洲。康朴公司的园艺类产品在全欧洲市场占有率第一，室内外园艺所需的优质盆栽土、植物护理、草坪及园艺肥料、草坪种子、植保产品等系列产品都是顶尖设计，产品种类达1.5万种。在全欧洲拥有3500个销售网点，其花形商标，在欧洲可谓家喻户晓，是品质与质量的代言。而康朴品牌的核心价值就在于其背后值得信赖、有竞争力、高效以及高质量

的产品与研发管理团队。

以客户需求为导向，注重研发、推广服务。康朴公司所有部门都是满足消费者需求为目标导向。康朴对产品研发和创新要求非常高，每年研发、推广费用占销售额的5%~8%，确保满足和引领客户需求。研发模式包括与高校的农业、化学、生物专业等合作；同时也针对市场需求，研发创新产品，两者会有一个平衡。康朴研发团队由两部分人组成：一部分是技术专家；二是市场信息研究员，研发与市场充分互动。

专注环境友好、系统的精量施肥培训。康朴公司的目标就是竭尽全力满足消费者的需求，基于产品的高质量和高效率，以及创新性和亮丽、时尚的包装设计。而随着人们对有机、生态、环保的自然环境及绿色产品的追求，康朴公司最近几年大力推广经欧盟认证的原生态BIO(生物)产品。推广缓释肥产品，发展纯有机的BIO产品线是康朴专注环境的重要方面。康朴公司除了一直在化肥方面进行不断的研发而不断提高肥料的效率外，还制定系统的精量施肥培训，确保客户精准和高效的使用产品，减少肥料浪费。

生产和物流的高度智能化。康朴公司在欧洲的几个国家建有生产基地，以便在地理和物流上靠近终端市场。康朴产品在欧洲拥有健全的销售渠道和物流体系，以确保客户从预订到产品送达只需48小时。

康朴公司德国工厂自动化水平非常高，都是机械化操作，流水线作业。例如康朴明斯特的液体肥生产线，每瓶容量为1升，生产能力为1600瓶/小时，整个生产线从进料到成品包装只需3个人；康朴慕尼黑有机肥生产线，两班工人每天生产400吨产品，每班只需10人。康朴公司对产品实施信息化管理，所有仓库的产品都有独特的二维码。通过采用全自动立体化的仓库管理，把所有产品分门别类，经二维码识别后入库和出库，高效且快捷。

德国的工匠精神是几代人专注自己的领域，精益求精，做到极致。康朴的参观使我们更加深刻的体会到了德国工匠精神与企业发展的融合，从质量满意程度监控系统到物流运输服务一条龙体系，从严苛的环保管理体系到精细的供应链管理，每一个细节无不处处体现着这种精益求精的极致。（股份公司市场中心 高海波）

爱心农资驰援安徽 金正大助力灾后重建

7月26日，装载着救灾物资的大卡车从位于安徽省长丰县的安徽金正大基地驶向了安徽省重灾区望江县、枞阳县。安徽金正大捐助的价值30万元的肥料物资陆续发放到一线灾民手中，这批爱心肥料将会用于恢复灾区的农业生产。

2016年夏，安徽省普降暴雨，成为我国夏季洪灾最为严重的省份之一，位于长江中下游的枞阳县和望江县，成为安徽省受灾最为严重的县。枞阳县种植业管理局局长鲍永瞻介绍，目前枞阳县75万亩耕地中受灾面积达到65万亩，而在上游的安庆市望江县，80%的耕地都被洪水所淹。在洪灾面前，农民保证生命财产安全为第一要务，而面对辛勤劳作一年的成果，只能眼睁睁地看着它们化成了泡影。

洪水无情人有情，了解到灾区面临

的实际困难，26日上午，安徽金正大公司临时组成了爱心救援队开赴灾区，不仅带去了农民恢复农业生产所需的肥料，而且农化专家队伍还给农民带去了恢复生产所需要的农业技术！“在洪灾面前，我们应该携起手来，一方面为灾区人民提供力所能及的帮助，另一方面还要帮助灾区人民尽快恢复信心，重新投入到新一轮的农业生产中。”安徽金正大公司总经理杨富裕说。

“金正大集团一直是我县农业生产中高度关注的企业，此次金正大能够伸出援助之手，帮助我们解决了燃眉之急，我代表望江县的农民感谢你们。”望江县副县长周可金代表望江县民政局接过了安徽金正大公司送来的捐助牌。接下来，民政局将会核准受灾人口和耕地面积，匹配受

灾物资，确保肥料能够如实发放到灾民手中。杨富裕介绍，这批受灾物资发放后，企业还会配合当地政府建立物资发放档案，专门成立农化帮扶小组，免费为灾区农民恢复农业生产提供相应的技术服务。

枞阳县官埠桥镇继光村村民李祥良家里有20亩耕地，主要种植西瓜和水稻，洪水袭来，李祥良20亩耕地只有一亩保住了。“20亩西瓜还有5天就能上市，这一下子全完了。”李祥良哽咽地说。当金正大的农化帮扶团队带着肥料来到李祥良的家中，久违的笑容再次洋溢在他的脸上。“一直使用金正大的肥料，这次怎么也没想到肥料厂家还能记着我，来年秋天我一定好好种地，把失去的都补回来！”

(股份公司市场中心 王鲁阳)



金正大含菌复合肥：

一肥两效 小麦高产提质新“利器”

“市面上出现了小麦含菌复合肥，解决了小麦产量停滞不前的难题，我今天特地过来了解一下。”7月20日，安徽省明光市的陈然带着对金正大含菌复合肥的期待风尘仆仆赶到了金正大集团总部。就在一个月前，金正大硝基双效肥助力陈然的小麦高产丰收，很快，新一波的冬小麦备肥期即将开始。天时地利人和，目前小麦价格相比去年同期有所提升，农民的种植积极性提高了，而金正大集团从农民需求出发，持续创新产品，结合小麦等作物生长特点，适时推出了市场上首款金正大含菌复合肥，为秋季农民储备农资，高产提质又添一“利器”！

“目前国家在大力推进环境的整治，改良土壤，如土壤调理剂、生物菌剂等相关产品的市场前景不可限量。”金正大集团安徽公司总经理杨富裕在新品发布会上表示，“金正大含菌复合肥的推出，是瞄

对了市场“靶心”，找准了农业种植发展的‘突破口’”。

提起金正大含菌复合肥，可以用四个字来概括，那就是“一肥两效”。即“一袋肥料达到复合肥和菌肥的双重功效”。

“第一个功效——复合肥功效：可以满足作物对N、P、K大量元素及中微量元素的需求，营养全面均衡，增产增收效果显著；第二个功效——微生物菌肥功效：有效活菌数达到农用菌肥标准，可有效改善土壤理化性质及大幅提高作物抗逆防病性能。”复合肥料国家工程研究中心高级农艺师程铭正介绍说，“金正大含菌复合肥含有有效活菌数2000万/克，配方有43% (17-20-6)，45% (21-14-10)，51% (21-25-5)等针对不同区域的小麦科学配方。”金正大含菌复合肥打破了农民的用肥传统，将“养地”、“高产”紧密的结合起来，不单单是一次产品的升级，更

是一次施肥理念的深刻变革。

金正大含菌复合肥一经面市，立刻引爆农资市场。在全国小麦主产区河北省，菏泽公司冀南分公司招商首站告捷，订货率达100%；山东泰安召开秋季小麦用肥推广大会同样取得可喜战果，累计订货3.3万吨；7月19日、20日，来自安徽各地的金正大优秀客户、种植大户齐聚金正大集团总部，参观考察金正大含菌复合肥的生产厂区，“今年安徽小麦主产区赤霉病比较严重，而这款肥料具有含菌抗病的优势，一定会得到农民朋友的青睐。”安徽省蚌埠市种植大户赵剑说。

金正大含菌复合肥市场推广活动还在全国如火如荼地开展。含菌复合肥的面世，迎合了国家化肥农药零增长要求，助推土壤改良，一定会成为帮助农民增产增收的优质肥料。

(股份公司市场中心 王磊、公彦斌)



示范田建设系列报道

黄瓜丰产有高招，示范效果见分晓

——山东省兰陵县奥磷丹黄瓜示范田纪实

“今天是上市第24天了，一天能摘1400斤，一到市场就被抢光了！”在山东省兰陵县磨山镇东疃后村，孟庆达的两亩奥磷丹露天黄瓜示范田在他的悉心管理下成了当地的“明星瓜田”，十里八村的黄瓜种植老把式都常到他的地头请教高招。

7月12日，一场黄瓜种植经验分享会就在孟庆达的地头召开了。“我和老孟是同一时间种的同一品种，他们家的黄瓜挂果率这么高，真是厉害！”山东省兰陵县磨山镇东疃后村的周耀宝说。酷暑桑拿天，大伙来到老孟的示范田，为了招待大伙，孟庆达给大伙破了例，“来的乡亲们到地里随便挑，选一个你觉得最好的瓜摘下来咱们比一比，看看大伙觉得什么样的瓜最好！”孟庆达话音未落，大伙已经在田里挑起瓜来了。“大伙

摘得瓜就当白开水解渴了！”

在老孟的示范田，黄瓜个头大、条形直、颜色绿。经过现场对比评选，大家在黄瓜地里挑出了一个足足有50公分的黄瓜。“这个瓜，首先就是大，比一般的瓜都长，另外果形好看，很直挺，没有疤痕，上下均匀，并且颜色也很正。”兰陵县磨山镇东疃前村的朱永成根据自己的经验挑出了瓜田里最好的瓜。

孟庆达在黄瓜种植上特别注意肥水管理。“同样的品种，去年用的其他肥料，今年用的奥磷丹肥料，产量能翻一番，亩产将近3万斤，真是意想不到！”孟庆达喜出望外，对前来指导黄瓜种植的奥磷丹公司兰陵区域销售经理宋明深表感谢。

原来，在兰陵县磨山镇，像孟庆达一样，黄瓜丰产的农户很多都

选用了奥磷丹公司为兰陵黄瓜种植特别制定的科学施肥方案。“结合兰陵区域的沙质土壤条件，底肥用奥磷丹15-15-15的硝硫基复合肥和奥磷丹菌立多微生物菌剂，有效改善土壤条件，促进根系发育；膨果期用的奥磷丹15-5-22的硝硫基复合肥，促进果实膨大，提升色泽品质。”奥磷丹公司兰陵区域销售经理宋明说。

黄瓜丰产有高招，示范效果见分晓。据了解，奥磷丹公司在兰陵区域的推广正在初期，但是当地老百姓的效果反馈都不错。宋明说，“目前在兰陵区域已建成奥磷丹黄瓜示范田六块，后续还将继续扩大示范田建设，同时加大示范观摩力度，让更多的农户用上好肥，辛苦种植都能有个好收成！”

(股份公司市场中心 王磊)





开工前签订《联保互保承诺书》



收发保管员刘占扫描、录入产品二维码



张天佐娴熟驾驶传送带车入位



彼此默契的配合是提高效率的秘诀



炎热天气，装卸工们都换上了更加单薄的衣服



仓储部工作剪影



大号的塑料水杯是每个装卸工人的标配



张天佐根据车上的装货情况不时对传送带进行微调



汗水从庞子垒的脸上流过



上衣湿的像刚从水盆里捞出来



装满一辆40吨的重型货车只需要半小时左右



张天佐抢时间猛灌几大口水



食堂每天为仓储部准备加班晚饭，今天是方便面、冰红茶和咸鸭蛋。

装卸34班的一天

菏泽公司生产中心仓储部装卸34班共有装卸工庞子垒、张天佐、刘海雷、王建东和收发保管员刘占五名人员。

7月17日，装卸34班单个工作日装卸量达430吨（按每袋原料、成品50kg计算，共8600袋；按每辆重型卡车载重40吨，约11车）。

18日，摄影师跟随他们的脚步，记录了他们的一些工作细节……

庞子垒领取任务单后，一边让张天佐去开传送带车，一边一路小跑赶往任务现场做开工前的准备工作。到达指定地点后，与货车司机交流，约定停车位置和移动车辆的时机、幅度，提高装车期间的沟通效率，节省时间。

开始装卸工作前，逐个签订《联保互保承诺书》，承诺在整个作业过程中互相监督、互相提醒、互相帮助，严格按照流程进行，确保安全作业。

张天佐娴熟驾驶传送带车入位，迅速、准确。找准一个好的位置，能够减少后期装车过程中调整的次数，避免浪费时间。指挥货车进入位置，庞子垒又校正了一下传送带高度，方便后续作业。

收发保管员刘占扫描、录入产品二维码。金正、沃夫特品牌的肥料外包装上都有防伪二维码，出厂前经过录入，确保市场上销售、流通的每一袋正品肥料可查、可辨、可溯源。

装车过程中，张天佐根据车上的装货情况不时对传送带进行微调，以减小车上人员的动作幅度和体力消耗，提高效率。

大号的塑料水杯是每个装卸工人的标配，轻便且容量大。“一壶装个五六斤，一天怎么也得喝个三四壶，全变成汗淌出去了。”

车辆移动位置的间隙，车上头码货的装卸工可以抓紧时间歇上半分钟，而此时庞子垒早已是大汗淋漓。在车下搬货的张天佐同样抢时间猛喝几大口水。

车辆移动到后，又马上投入状态，一刻不停的干起来。由于库房内空间有限，有时大车调整位置需开到库外调头，这对他们来说是难得的闲暇，不用指挥车辆的人可以喘口气，聊几句。刘占笑着介绍装卸岗位的特点，“从来都是上班有点、下班没点，几点干完算几点……”尽管装满一辆40吨的重型货车也只需要半个小时左右，但误了饭点也是常事，他们通常会派一个人到食堂把饭菜打回宿舍，干完活后一起回宿舍吃。

中午12:20左右，结束了上午的工作回到宿舍，每个人的身上都湿的透透的，一到宿舍他们便打开空调、脱个精光、冲进浴室，稍事歇息后才开始吃午饭。吃完午饭，他们会抓紧时间午休，因为下午的工作量会比上午大得多。任务所在库房距离较远，庞子垒加快了脚步。

下午时分，气温升高，库房内更加闷热。尽管装卸工们都换上了更加单薄的衣服，但干上几分钟就又开始滴水了。货车调头找位置，刘海雷赶紧跑到门口把衣服脱下来拧干，上衣湿的像刚从水盆里捞出来。

除了每个人都熟练掌握作业流程和技巧，彼此默契的配合也是提高效率的秘诀。装车的库房通道相对狭窄，加上下午厂区里排队的大车较多，车辆通行、调头有些不便，庞子垒和刘海雷互相配合、协调指挥车辆，确保安全、迅速通过。遇到一辆配货相对复杂的货车，庞子垒与刘占讨论、确定装车方案，确保高效、合理。

刘占让张天佐提前到下一个任务所在的库房了解一下情况。一辆自行车就是“厂区法拉利”，在厂区内领单子、了解库房实时情况，提高效率全靠它。临走前，刘占再一次用手指掐算着出去这一趟需要完成的几样任务，出去一趟尽量多干几样事儿，在工作量大的情况下，每一秒时间都格外珍贵。

下午18:00，到厂区指定位置领取加班晚餐，今天是方便面+冰红茶+咸鸭蛋。由于近日发货量攀升，接待中心食堂每天换着样为仓储部准备包子、方便面、咸鸭蛋、鸡腿、香肠等加班晚饭，准时送到厂区给大家。

天色逐渐暗了，豆粒大的雨点开始往下砸，但库房里装卸工人们的工作丝毫没有受到影响。逢生产、发货旺季，他们每天都要奋战到夜间八九点钟甚至更晚……

（菏泽公司综合部 刘念）

内训师：金正大人才成长的助推器

我们的生命中有一群值得尊敬的人，他们叫“老师”；在金正大公司中也有一群令我们崇拜的人，他们叫“金正大内训师”！非岗位职责，但他们投入全部热情；工作繁忙，但他们坚持提升专业；时间紧迫，但他们积极争分夺秒；市场的需要，赋予了他们的课量重担；学员的成长，彰显他们的专业价值！

企业的健康发展离不开员工的进步，员工的进步更是离不开持续有效地学习。未来，最成功的组织应该是一个能够带动各阶层所有成员全心投入、并不断学习的学习型组织。当前，集团上下正全力建设“创新型、服务型、平台型、国际化”的金正大，在这一过程中，全体金正大人肩负着重要的责任与使命。

完善内训师体系 播撒知识种子

松下公司有一句广为企业界所推崇的名言，叫做“出产品之前先出人才，教育是现代化经济下企业发展的杀手锏。一个天才的企业家要不失时机的把培养和训练员工排在重要的日程，教育训练好员工才能让企业走向成功。”

时至今日，那些发展速度快的企业都拥有一套完善而有效的培训体系。建立起自己的内训师队伍，不但可以解决企业所面临的问题，而且可以防患于未然，让自己的企业拥有稳定的梯队人才建设，是公司可持续发展提供人力资源保障的途径之一，建立企业的内训师体系的重要性也随之而彰显。

建立企业的内部培训师体系是企业长远发展的根本。有效培训、赢在培训是企业协调发展，可持续发展的前提和基础。建立内训师体系可降低企业成本也决定了企业绩效，比如：内训师对课程的开发，即秉承了企业现有的知识，企业文化和专业技能，以不同程度的业务创新。大大提升的企业培训工作水平，使新员工在短时间内熟悉企业流程，通过业务考核合格上岗，上岗后能交出合格的答案。因技术和管理骨干具有丰富的岗位实践经验，所讲授的课程内容更有说服力，由于对企业的各类业务都非常熟悉，对企业存在的问题的理解更深刻，这些来自一线的工作经验是不可替代的财富，这些宝贵的资源通过对内训教材的编制及不断地培训新进员工得以传承，可使企业的技术得以系统性和传承性，好比“站在巨人的肩膀上工作。”同时企业内训师结合自身实际情况针对企业人员的实际技能、岗位和个人发展意愿在最短的时间内培养出企业自己的人才，仅就这一点来讲是最有价值的生产力。内训师体系

的建立让内训师充分感受到自己是企业的重要分子，树立“主人翁责任感”和“企业是我家”的思想，为培养公司管理干部储备人才！

内训师体系的平台是人才的资源、能力和知识等得以充分的展现，通过这平台找到另一个天空，实现个人的价值，提升个人幸福指数。金正大内训师与任职晋升，奖罚、工资福利等相结合，从而让员工在经济上获得实实在在的奖励的同时，让企业技术得以传承，企业得以降低培训成本，使培训的实效性得以保障。

金正大内训师培训模块

为贯彻落实学习型组织建设，培养和打造一支适应集团转型发展需要的钢铁队伍，推动集团大发展、快发展，公司商学院推出了“希望的田野”金正大股份内训师培养项目。

内训师是为公司带来业绩提升的重要力量，复制成功经验，传承企业文化，有效提升企业的核心竞争力。“希望的田野”金正大股份内训师培养项目，是2016年股份公司商学院在内训师培养道路上的延续。“提高招募门槛、规范培训课程、严格认证授权、合规实施授课”是本年度内训师培养的四大准则。顺利进入内训师队伍的伙伴们，将通过系统的培训师认证课程TTT (Training the Trainer to Train) 来达到专业培训师的水准，为日后的服务市场做好充分的准备。

金正大内训师培养项目，全程由资深培训师陶娟老师跟进、指导，TTT分为“授课技巧”和“课程开发”两个学习模块，依据内训师学员的实际情况，按照先呈现、后开发的路径进行培养。

授课技巧

从讲师应具备的能力和态度出发，先让内训师学员感受到基础能力的重要性，必须要掌握与本岗位相关的基本专业知识、沟通能力、问题分析能力和变通的能力。

让学员正确认识内训师角色、发挥内训师在企业中的强大作用；围绕讲师的开场与结尾方法、互动提问技巧的讲解和实际演练，帮助大家体会解决

演讲紧张的诸多方法、完美开场5个步骤、课堂上讲师的激励与带动、合一架构处理异议等。秉承着分享、谦虚、积极、自信的态度，统一认知、提升技巧，在该模块结束之时，学员们可以灵活的以讲师身份立于三尺讲台之前，展现自己的魅力和风采了！

课程开发

作为内训师培养重中之重的课程模块，更是给内训师学员们带来了超凡的体验，拥有了呈现的基础，内训师们已经迈向内容专家的序列了！

以ADDIE课程开发设计模型为起点，具体讲授课程开发中包含的五个方面：课程需求分析、课程大纲设计、课程教材开发、课程内容实施和课程效果评价。这个模型主要解决讲师在课程开发过程中的这些疑问：学员要学什么？如何去学？如何判断学员达到学习的成效？分析与设计是前提，开发与实施是核心，评估为保证，三者密不可分。

该模块的学习，可以强化内训师学员思维模式的调整，利用结构化思维进行课程的设计，清晰、直观、高效。根据学员岗位分布情况，商学院锁定课程开发方向，与内训师学员自身工作相结合，形成课程开发小组，按照ADDIE课程开发模型、课程目标的ACBD法则、6种常用的构思课程结构的方法进行设计开发，携手打造五门精品课程。

(股份公司商学院 王婷)





大干一百天系列报道

全家总动员

为了确保公司年度目标的顺利实现，进一步统一认识，理清思路，号召全员行动，投入到旺季生产的“秋季大会战”中来，近期，集团各子公司陆续开展“大干一百天”活动，在内部形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围。

哪怕是骄阳似火，酷暑难挡，他们仍然一如既往地坚守在各自岗位上，恪尽职守、扎实工作，以高昂的工作热情和认真负责的工作态度战斗在工作第一线，接受着高温的“烤”验。尽管他们岗位不同，但他们同样为公司的发展付出了艰辛的汗水。今天让我们走进金正大诺泰尔公司，走近生产一线，去看看他们是如何立足本职工作，在平凡岗位上默默奉献的。



质管部质检员：时时监督把好质量关

连续的几日高温，强光直射在他们的身上，将肌肤晒得刺痛地灼热；连续的几场大雨，将矿石堆冲垮，积水混着泥土形成了泥泞不堪的水塘，推着装满矿石的推车每一步的跨越都显得更艰难。

他们并没有叫苦连天，怨声载道，也没有放慢手中的工作，停滞不前。他们依然用着最大的力气，最饱满的精神去直面阳光，大步流星的跨过泥塘。他们是质管部取矿人员，他们是90后，他们是金正大新鲜的血液。

大雨过后，晴空万里无云，阳光几乎倾其所有，齐刷刷的照在近日平均每天6000吨的磷矿石原矿堆场，照在勤劳的人身上。他们头顶烈日，脚踩泥浆，仍一丝不苟对进厂磷矿石验收与取样。无论身体的灼热，无论脚下的羁绊，他们时时监督掌控，只为矿石的品质。



硝酸分厂维修工：检查好每一颗螺丝钉

7月份，瓮安白天进入近30度高温天气。为了球罐早日投入使用，硝酸分厂球罐检验人员在闷热的球罐里检修而加班加点，不辞辛苦；设备维修人员冒着酷暑权力抢修设备故障，车床一直忙碌的转动着加工配件，务必保障车间设备正常运行。

革命分工不同，检修目标一致。这些看似简单、平凡的事情他们都在尽心尽力地做到最好，不同职务、不同分工的一个个你我，却在检修中拥有同一个目标：大干100天，全面完成检修任务！



仓储部装卸工：“桑拿”仓库里配送忙

正午的库房高温难耐，辛苦的装卸工正挥汗如雨，默默地坚守在岗位上，尽管早已是汗流浹背。考虑到装货效率、客户满意度，装卸师傅们并没有因为天气炎热而降低工作标准，将肥料码的整整齐齐出厂。

接待中心：做好服务保障 解除员工之忧

为了做好高温下项目建设、生产工作的有序进行，使广大一线员工能够安心工作，公司后勤保障部门为大家送去了绿茶、绿豆汤等防暑饮品，同时叮嘱一线员工要注意人身安全、注意防暑降温，使员工以饱满的精神状态为安全生产和施工质量提供保障，最大限度解除一线员工的后顾之忧。



氨酸分厂投料工：每一铲都凝聚着汗水与责任

8月份，瓮安的天气时雨时晴，闷热程度不比7月的酷暑低。为了厂区的正常生产，氨酸分厂的投料工在闷热潮湿的厂区里依然忙碌工作，不辞辛劳。

偌大的库房里，堆积的肥料与本来潮湿的地面混在一起，变得湿滑泥泞。正午的库房高温难耐，辛苦的叉车工正挥汗如雨，默默地坚守在岗位上，尽管早已是汗流浹背。每天几十个来回，都只为了生产。投料的工人们，每日要投入超过100吨的原料，铁锹撬动和抬起的次数数也数不清，靠近投料口的地方原料的味道很刺鼻，即使戴了口罩也难以掩盖，每一铲都凝聚了他们的汗水与责任。

厂区的投料口一共有五个，投入的原料尿素，磷酸一铵，氯化钾、膨润土等，每个口平均每天投入25吨左右的原料。无畏烈日，无畏暴雨，无所谓难闻的味道，无所谓泥泞的道路，为每一项工作的顺利完成，为每一份肩负的责任愿承担所有。感谢你们真诚、辛勤的付出！

(金正大诺泰尔公司 李晓晓、陈文波、李志华、李用道、宋佳、田洁、王惠、汪淼)



感恩母亲

当我亲身做了母亲的这几年，才深深体味到“母亲”这两个字沉重的分量。嗷嗷待哺时的没日没夜，蹒跚学步时的悉心扶持，身体病痛时的焦灼煎熬，生命中每一个重要的时刻都离不开母亲的辛劳。随着女儿的渐渐长大，我对母亲开始有了越来越深的依恋，即使简单的拨个电话，听见母亲熟悉的声音，便觉得心安。

一日，女儿认真的看着我的眼睛说“妈妈，我爱你”，我笑着问她为什么，女儿歪着脑袋不假思索的说“因为你是我的妈妈呀！”顿时，眼泪盈眶。母亲与孩子之间的感情是世界上最为纯净的，无法替代与割舍的，我们彼此相爱，仅仅因为我是母亲，她是孩子。

女儿终有一天会长大，也会像当年的我一样离开母亲，离开家，没有了母亲长久的陪伴，偶尔孤独，也会害怕，但是想起母亲电话中的唠唠叨叨，回家时满桌飘香的饭菜，心底便会升腾温暖，母亲的爱从始至终如涓涓细流般滋润着我们。

如今，岁月静好，女儿在左，母亲在右，我愿陪着她们一起长大，一起变老。

(临沭公司综合部 王雪)

6S, 让我们做的更好

近几个月以来，上至公司集团，下至车间班组都进入了6S管理的大时代。6S管理是当代企业提高产品质量最基础的管理项目，也是最有效的一种管理项目。

我，作为一名亲身实践履行6S管理的车间员工，能切身的体会到严格执行6S管理给公司及车间带来种种好处，首当其冲的就是我们各个片区的整体面貌焕然一新，工具的定置摆放整齐利落，使用时能快速提取，有效的提高了工作效率，缩短了工作时间，具体细致到刷漆，打扫，清理卫生死角等等…使得我们的工作环境干净整洁，给我们每个员工带来了舒适的工作体验，使我们感受到的不是因为工作而工作，而是能从工作中得到的快乐，并不由自主、情不自禁的去制造这种快乐，我想这个应该有科学可以证明，身心愉悦更能有效的提高工作效率，而工作效率的提高也使得产品的质量有了最实质性最基础性的保障。在实际工作中，我们一定要学会把理论知识转化为实际应用，结合自身的实际情况，正确的、灵活的、恰当的去运用。

我个人觉得6S管理的严格执行可以为员工树立共同的目标，共同的目标又可以拉近员工之间的关系，提升团队的凝聚力，团队精神得以有效充分的发挥，带动公司员工改善工作思想，端正工作态度，培养更好的工作习惯。

坚持不懈的运行实施6S管理，会使我们工作起来更有秩序，更得心应手，更有经济效率，也更能提高我们的自身价值，更好的为企业发展奉献我们的绵薄之力！

(临沭公司生产一中心 吕超)



梦想起航

第一次，穿着黑皮鞋，正装与你相见，三月份的天气还不是特别的温柔，我急忙闯进了办公大楼。我知道，那将是我以后无数次会走过的路，索性放慢脚步好好欣赏一番，你很美，敞亮的大厅、整洁的环境、别致的阳台，当然还有一群朝气蓬勃的人儿。

来这儿也有好几个月的时间了，有时候我会想，这么多年，你经历了一次又一次的磨砺和考验，成长为我国新型肥料行业的领军者，用世界的眼光来探索“农业新丝绸之路”，到底是什么样的力量让你坚持走到了现在。直到前几天见到17年前的你，才懂得那是你的信仰和你的追求，是你不忘初心的执着。

刚下车，两排整齐的瓦房像是在诉说着你的故事，仿佛一下子回到了17年前，我静静地听你娓娓道来。大清早一来，大家排

好队，先点名，然后到各自的岗位上开始忙碌起一天的工作。狭窄的办公室，小小的办公桌，却丝毫不影响大家工作的热情。走到窗前，下午刺眼的阳光偷偷跑进屋内，惹得人儿睁不开眼睛，似乎看到17前的老前辈们额头渗着汗珠，却依旧没有放慢忙碌的脚步。想想现在的自己，每天呆在舒适的办公室内却依旧不知足地要求更多，不禁觉得脸胀得通红。继续往前走，前面就是当年万总的办公室，也许经过这么多年，里面的摆设早就变了模样，但依稀看得出来朴实、简单的办公桌椅。在脑海里不断想象着当时的画面，从模糊到愈发的清晰，这样的艰苦条件，让我们深刻体会到了什么叫吃苦耐劳、艰苦创业。

我常在想，是什么力量驱使我们的创业者将一个工棚式的小厂，发展到现在的世界级新型肥料生产

基地。身处这样一个环境下，我犹如穿越了时空隧道，幡然醒悟间，我内心油然而生一种景仰、一种感恩。景仰前辈们的坚定信仰与执着追求，感谢前辈们辛苦创业给我们后来者提供舒适的工作环境和丰腴的成长环境。作为后来者、新生代，如何传承这样光荣传统，这是作为新生代的我应该深刻思考的问题。

青春赐予我们梦想与激情，金正大给予我们成长的空间和梦想的舞台。现在的我是平凡的，唯有在岗位上默默坚守、奋发图强，方能让自己变成一个有信仰、有追求、有贡献的新生代金正大人。可要做到这些又谈何容易。从来到金正大的那一天起，我就告诉自己，今后的每一天我都会认真伴你左右，和你一起共同成长、共同进步。用最平凡的心态对待每天可能琐碎无味的平凡工作，用最不平凡的毅力

坚持把工作做好、做到位。有时候，我会害怕，害怕自己活得太平庸。可我知道机会不等人，失去了就再也没有了。我时常会问问灵魂深处的那个自己：自己想要的是什么？现在的自己能做到什么？经过努力我又会收获什么？我的工作状态能否满足我对未来的向往？我想这样的反思是好的，至少它会时刻鞭策自己，我需要的是不断地向上生长，从一颗需要庇护的小树长成可以为金正大分担忧愁、遮阴避雨的大树。

金正大人经历了太多，或喜或忧都已成为我们不断发展的美丽点缀。经历过风雨，方能迎接最美的彩虹，现在的我们是幸福的。作为新生代的我们，理应心怀感恩，携梦前行，每一次用心的付出，都会助力金正大成就新梦想。

(股份公司总经办 王超群)



永不褪色的彩虹

“妈妈，我爱你！”
“女儿，妈妈也爱你，你是我一生的牵挂！”

今天一早我给妈妈微信过去一条信息，看到妈妈给我的回复，忍不住眼眶中的泪水流到了脸庞。

是啊，我今年27岁了，母亲到现在养育了我整整27年，在我牙牙学语时，我学会的那首诗“慈母手中线，游子身上衣，临行密密缝，意恐迟迟归。谁言寸草心，报得三春晖。”上高中时我住校，那时家里家境不是很好，母亲是一所普通乡中学的老师，老师的工资在10年前还是比较低的，母亲省吃俭用，但是每个星期，都会给我炖上我最爱吃的鸡肉，里面放上红皮辣椒和大葱，每次做好后，再坐一个多小时的汽车给我送到学校，冬天的时候，天气很冷，妈妈会在保温饭盒外面裹上一层薄毯子。所以，每次送到学校的饭都是热腾腾的，宿舍的同学都羡慕我，说我有一个好妈妈。

我的妈妈的确让我从内心感到温暖，这种温暖不会因为我来上大学、再到我后来远离家乡去郑州开始我大学毕业后的打拼而降温，母亲对我的爱因为距离变得愈加浓烈。只要妈妈一放假，就会去郑州看我，在郑州生活和工作效率感很强，压力很大，记得2010年的夏天，有一天我中午在沙县小吃吃完午饭，吃完后头就立刻发昏，然后就晕倒了，去医院量，血压太低，而且贫血。我不敢告诉妈妈，怕妈妈担心，后来等我的身体恢复后，给妈妈说了我血压低晕倒的事情，妈妈电话里关心我，说到：“女儿，自己一定照顾好自己”。妈妈后来又安慰了我一些其他的话。电话里妈妈没有告诉我她第二天会来郑州，第二天中午我下班，妈妈给我电话说，她在我公司门口等着我了，世界上任何一个美妙的词语都无法形容我当时的心情和激动。我只想说：我会争气，会以我自身的努力和成绩来回报母亲对我的

付出。
再后来直至我结婚、生孩子，妈妈期间对我的关心真的用无微不至来形容是最恰当的了。为了孩子，我从郑州回到驻马店，在豫邮金大地上班后，我给妈妈打电话说：“妈妈，没想到我在驻马店也可以找到和我当初在郑州一样喜爱的工作，人力资源模块的相关工作，我好开心啊！”妈妈在电话那头勉励我说：“女儿，好好干，做什么工作，竭尽全力、精益求精，你一定会在你做的领域越来越出色。”

无论任何时候，妈妈一直都会爱护我、激励我！妈妈一直说，做事要学会吃苦，做人要学会吃亏，吃亏是福，吃苦是福，有了这二福，你才会成长！

感谢亲爱的妈妈，你是我心中永不褪色的彩虹，你不仅是我母亲，还是我的导师，还是我的挚友！

(河南豫邮金大地综合部 熊雪竹)

高温下的坚守

入伏以来，气温持续走高。为了保证企业生产顺利进行，完成生产任务，有这样一群人，不畏骄阳，不惧热浪，仍顶着烈日坚守岗位，用汗水诠释着职责。这群人，是高温下最美的坚守者。

下午两点，车间内的温度已达四十度，沉闷的空气压得人喘不过气。这种环境下即使站着不动，很多人也不一定受得了，更别说在粉碎机前密闭的棚内进行工作。狭小的空间，湿热的空气伴随着机器的轰鸣，这就是九车间工人杜茂来的工作环境。站在那里，脚仿佛踩在“蒸笼”上，被汗水沾湿的衣服从来就没有干过，对于杜茂来他们而言，这样的感觉，他们每天都要经历好多次。大功率风扇在此情况下显得杯水车薪，无奈，他只能将水倒在身上，尽可能的在高温的车间获取一丝凉意。“中午12点到下午2点是一天里是最热的时候，棚内温度几乎都超过了45℃，站的时间长了，腿脚会沉重难受。”杜茂来说，衣服湿掉很正常的，会被蒸干，然后又被汗湿，等到下班的时候，工作服上都会有白色的盐渍。然而条件再艰苦，环境再恶劣，他们却没有想过要离开工作岗位，始终如往常一样坚守在自己的岗位上，兢兢业业地完成着生产任务。

这些可爱的兄弟，尽管他们的岗位很普通、很平凡，但他们却能在平凡的岗位上把分内的事做好；尽管没有高学历，没有光鲜靓丽的装扮，但他们爱岗敬业，在平凡的岗位上实现着自己的人生追求；酷暑之下，哪怕挥汗如雨，也要坚守岗位，毫不退缩；环境艰苦，哪怕辛苦劳作，也要一丝不苟，精益求精。高温下坚守工作岗位的他们，用质朴的选择，阐释了纯真的职业精神。“爱岗敬业”“干一行爱一行”这些看似简单的口号，在他们身上得到了完美诠释。这些是最应该受到尊重，最值得尊敬和最可爱的人！

(临沭公司生产二中心 徐夫超)