



世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商

在创新创业创富中实现世界领先

集团隆重召开2015年度总结表彰大会

本报讯 何磊报道 “2016年要进一步加快建立‘创新创业、融合共享’的新机制，将金正大打造成一个创新创业创富、共建共享共赢、融融融智融合发展的平台型企业。”2月4日，集团2015年度总结表彰大会在总部隆重召开，集团董事长兼总裁万连步激励全体金正大人要“以创业者的心态、主人翁的精神全身心地参与创新创业活动，实现员工人生价值与财富增值。”

集团主要领导及各子公司、各系统和部门的主要负责人、获奖员工及部分员工家属代表1500余人参加现场会议，菏泽公司、贵州公司、安徽公司、郸城公司、驻马店公司、辽宁公司、云南公司、广东公司、德州公司、新疆公司、常青树公司、北京公司1400余人以同步视频形式参加会议，会议由集团副总裁陈宏坤主持。

2015年，集团始终以创新为动力，始终以加快项目建设为依

托，始终以管理优化为引擎，始终以提升服务为重点，积极主动地适应新常态，大力实施创新驱动战略，坚定信心，迎难而上，抢抓机遇，攻坚克难，唱响了“突破、提升、跨越”的主旋律，在项目建设、科研创新、产学研联合协作、套餐肥推广、市场农化服务提升、电商平台运营上线，国际化战略布局的快速推进等方面取得新佳绩、新突破，一系列成绩及数字标示着集团在实现由中国领先向世界领先新征程中迈出了坚实的



步伐。会上，对50个先进集体、407名先进个人进行了表彰。同时对在2015年度科研经费、科研荣誉、研发成果、技术改造等方面涌现出的先进集体与个人进行了表彰。通过奖励先进、鼓舞士气，进一步坚定

了金正大人干事创业、跨越发展的信心。

集团董事长兼总裁万连步在会上作重要讲话。万总简要回顾了2015年的工作，深刻剖析了存在的主要问题，分析前瞻了国内外经济、行业形势，进一步明晰了集团未来3年的发展规划和战略目标，安排部署了2016年的主要工作任务。

万总指出，在创新创业的伟大时代，每个人都享有出彩的机会，都享有梦想成真的机会，都享有与金正大共同成长的机会。只要大家秉承“创新为

魂、和谐为本”的核心价值观，坚守“融融融智融合、创新创业创富、共建共享共赢”的发展理念，全力推动“创新型、服务型、平台型、国际化金正大”建设，全面开启中国领先向世界领先新征程，促进集团新愿景的早日实现，我们就一定能攀登人生生的更高峰，成就金彩人生！

“风劲潮涌，自当扬帆破浪；任重道远，更需策马扬鞭”，美好蓝图令人振奋，崇高使命催人奋进，回首2015年，金正大人采撷光荣与梦想，展望2016年，我们有理由相信，拥有光荣传统、肩负伟大使命的金正大，会进一步认清形势，保持清醒的认识，以时不我待、奋勇争先的勇气、锐气，攻坚克难，在激烈的市场竞争中脱颖而出，赢得农业改革发展的主动权、竞争的优胜权，为早日实现集团“世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商”的新愿景走出重要一步。

孝心献父母 爱心铸和谐

集团举办第八届“感恩有您 共享未来”新年父母团拜会



亲情工资献给员工父母

本报讯 孙怀伟报道 2月4日，第八届“感恩有您 共享未来”新年父母团拜会在集团举行，集团各系统员工父母及员工代表300余人参加了会议。临沭县政协副主席钟华、副主席朱梅，县总工会主席李守彬，集团党委书记张晓义，工会主席杨

艳，副总裁颜明霄等出席会议。

座谈会上，集团党委书记张晓义表示，集团各项成绩的取得，都来源于各级领导的亲切关怀，全体金正大人的辛勤付出，以及员工父母的大力支持与关爱。新一年，集团将一如既往为员工创造发展机会，打造发展平台，也请各位员工的家属们继续支持员工的工作，支持金正大的发展。

临沭县政协副主席朱梅表示，加强和传承孝道文化，需要企业的积极参与。金正大通过每年一次的父母团拜会活动，把孝道文化渗透到每一个员工的

学习、工作、生活中去，让每一名员工养成孝敬父母、关爱社会、报效祖国的优良品德，营造了尊老、爱老、敬老、孝老的文化氛围，值得更多企业的借鉴和推广。

证法务部的糕宝山在发言中表示：“集团这个大家庭在不断发展的同时，也时刻在温暖和关照着这些小家伙，让员工时刻感受着金正大这个大家庭带给我们的幸福、惊喜与感动。”研究院员工王建全的父亲王兴沛表示，员工家人都将尽一份微薄之力，做好员工们的后勤服务保障，全力支持他们的工作，与金正大齐心协力，同舟共济。

据了解，此次集团为员工父母发放亲情工资共计500余万元，八年来，共发放亲情工资达2000多万元。对集团来说，孝心不仅仅是决心和口号，更在于长久的行动和坚持，发放给员工父母的亲情工资，送去的也不仅仅是节日的温暖和集团的真诚关怀，更在于集团所倡导的对于家庭、对于工作的责任和感恩之心。

学习、工作、生活中去，让每一名员工养成孝敬父母、关爱社会、报效祖国的优良品德，营造了尊老、爱老、敬老、孝老的文化氛围，值得更多企业的借鉴和推广。

证法务部的糕宝山在发言中表示：“集团这个大家庭在不断发展的同时，也时刻在温暖和关照着这些小家伙，让员工时刻感受着金正大这个大家庭带给我们的幸福、惊喜与感动。”研究院员工王建全的父亲王兴沛表示，员工家人都将尽一份微薄之力，做好员工们的后勤服务保障，全力支持他们的工作，与金正大齐心协力，同舟共济。

据了解，此次集团为员工父母发放亲情工资共计500余万元，八年来，共发放亲情工资达2000多万元。对集团来说，孝心不仅仅是决心和口号，更在于长久的行动和坚持，发放给员工父母的亲情工资，送去的也不仅仅是节日的温暖和集团的真诚关怀，更在于集团所倡导的对于家庭、对于工作的责任和感恩之心。

本报讯 耿金花报道 2月18日，临沂市委书记张宏伟来集团调研指导工作，集团董事长兼总裁万连步，党委书记张晓义，CEO高义武，副总裁郑树林、胡兆平等热情接待了来访领导。

座谈会上，张宏伟希望金正大再接再厉，以“资源全球化、市场国际化”为定位，充分利用好众多科研创新平台，研发生产出更多的新型肥料，服务山东农业。



参观缓控释肥生产车间

临沂市委副书记张宏伟来集团调研

本报讯 孙怀伟报道 为提升营销人员的服务意识和综合素质，2月15-17日，集团组织开展以“点燃激情、超越梦想”为主题的团队培训活动，各分公司总经理、营销负责人、业务代表等一千余人参加了此次培训活动。

本次活动通过设立互动环节，团队分组讨论等方式，促进员工的参与度和互动性，进一步增强了营销团队的凝聚力和协作精神。



分组学习讨论

集团开展2016年度营销团队培训活动



临沭县政协副主席朱梅致辞



集团党委书记张晓义致辞



员工父母领取亲情工资



多姿多彩的文艺节目

在创新创业创富中实现世界领先

——万连步董事长在2015年度总结表彰大会上的讲话（节选）

（2016年2月4日）

各位同事：

今天，我们大家欢聚一堂，一起总结过去，规划未来。过去的一年，面对中国和全球经济持续低迷、行情震荡反复和竞争白热化的不利影响，全体金正大人牢记责任与使命，保持战略定力，增强发展自信，主动作为，一路披荆斩棘、开拓创新、奋勇拼搏，取得了良好业绩。在此要特别感谢全体员工的辛勤努力！特别感谢全体员工家属的理解和支持！

根据集团经营委员会意见，我讲三个方面的工作。

一、总结过去 展望未来 掌握实现世界领先的主动权

2015年，公司克服各种不利影响，各项工作取得了新进展，较好实现了年初制定的目标。

一、创新型金正大建设取得新成绩。贵州和临沂年产20万吨、30万吨水溶肥项目顺利投产，奠定了公司在水溶肥行业领头羊地位；公司成功推出套餐肥，进一步巩固了在新型肥料领域的领导地位；新增了养分资源高效开发与综合利用国家重点实验室等4个科研平台，公司国家级科研平台由此增加到7个，持续引领了行业技术进步，促进了行业转型升级。

二、服务型金正大建设实现新突破。一是套餐肥推广，在市场上掀起了一股套餐肥风暴，产生了轰动效应。二是水肥一体化推广。公司坚定扛起中以合作推广水肥一体化大旗，在社会上引起了较大反响，确立了公司水肥一体化推广典范的新形象，促进了市场开发。三是联合财政部、农业部直属基金等单位共同出资一期12亿元组建“农商1号”农资电商平台，开启了线上线下相结合的服务新模式。四是启动万人服务大队伍建设，在数量、专业化水平、服务模式等方面取得了较好的成效。

三、平台型金正大建设实现新跨越。面对新形势新任务，公司适时成立了金正大控股公司，组建了农商1号、金丰公社、诺贝丰（中国）、富明（中国）、新资源、普惠农业等新平台公司，并明确各平台公司的使命和定位。新平台公司不仅吸引外部合作单位的资



金，下一步还将引入骨干员工、核心客户的投资，为金正大人干事创业搭建一个大舞台。

四、国际化金正大建设取得新进展。按照“资源全球化、市场国际化”的定位和提速国际化的要求，公司加快了国际化发展步伐，国际知名度和影响力得到提高。一是积极参与“一带一路”建设，全面引进以色列水肥一体化技术。二是挂牌成立了北美办事处、泰国办事处等新的海外机构。三是与加拿大、挪威、美国等国家的企业、研究机构开启了新的合作。

五、管理优化工作迈上新台阶。一是公司产品质量持续提升；二是人才队伍建设越来越受到各单位重视，重奖励、严考核得到有效执行；三是通过开展整风肃纪活动，公司风气有所好转，员工士气得到提高。

二、勇于突破 敢于创新 开创实现世界领先新局面

围绕着公司三年规划，结合本单位经营目标，2016年各平台公司要突出做好以下工作：

一、坚持持续创新，开启世界领先新征程。2016年，公司将继续坚持研发超常规投入，推动公司转型发展。通过持续创新，实现

技术水平由中国领先向世界领先新跨越。

二、坚持服务领先，实现转型发展新突破。2016年，公司将继续推动服务升级。当前，各平台公司的首要任务是要全力推广好套餐肥。要以套餐肥推广为主要抓手，全面推进联合合作、分公司（农化服务中心）建设、水肥一体化、创客计划等各项营销重点工作。

三、坚持融合共享，掀开金彩事业新篇章。2016年要进一步加快建立“创新创业、融合共享”的新机制，将金正大打造成一个创新创业创富、共建共享共赢、融融智融融合发展的平台型企业。

四、坚持对标赶超，实现国际化发展新跨越。2016年，国际化要进一步提速。要积极参加各种国际论坛、国际展会，加大海外宣传，加强国际贸易，树立世界第一新型肥料制造商新形象，确立金正大引领行业发展的领袖地位。

三、珍惜机会 勇于担当 在创新创业中成就金彩人生

新愿景、新平台、新机制、新目标，为每一个胸怀梦想的金正大提供了施展才华、实

现人生价值的新机遇。为此，我再提几点要求：

一、思想认识要到位。一是对当前的形势认识要到位。面对困难和挑战，我们必须提高警惕，强化危机意识。面对机遇，全体金正大人必须以百倍的信心和勇气抢抓发展机遇，推动公司转型发展。二是对公司的发展战略认识要到位。广大员工要进一步认真学习、理解、执行公司战略，做到上下一致，确保公司战略高效落地。

二、文化建设要到位。一要加强公司核心文化和理念的学习宣贯，掀起干事创业氛围。二要大力弘扬融合共享精神，树立共享理念，发扬分享精神。三是继续开展好孝亲工程、安居工程、培训工程、爱心工程、健康工程等文化工程。通过不断努力，进一步增强员工的凝聚力、战斗力，提高员工的健康指数、快乐指数和幸福指数。

三、管理提升要到位。要始终坚持“人本资本并重，人力资源优先发展”的战略，大力推进人才队伍建设；要按照“袋袋是精品”和“安全第一、质量第二、效益第三”的要求，扎扎实实开展好全面质量提升和安全生产工作。要切实加强全面预算管理，强化费用预算与支出的监管；要全面推动整风肃纪活动持久深入地开展下去，加强对各项制度的监督检查力度，坚决制止各类违纪行为，为全体金正大人干事创业营造风清气正、和谐共赢的良好氛围。

四、考核激励要到位。要全面落实经营责任制，确保各单位圆满完成2016年各项经营目标；要全面落实绩效考核制度，建立起以结果为导向的激励考核新机制。通过严考核，不断强化执行力，提高执行效率，促进各平台公司经营上水平、业绩上台阶。

只要我们大家秉承“创新为魂、和谐为本”的核心价值观，坚守“融融智融融合、创新创业创富、共建共享共赢”的发展理念，全力推动“创新型、服务型、平台型、国际化金正大”建设，全面开启中国领先向世界领先新征程，促进公司新愿景的早日实现，我们就一定能攀登人生的更高峰，成就金彩人生！

最后，祝大家新春愉快、阖家幸福、万事如意！
谢谢！

学讲话·谈体会·见行动

2月4日，在集团召开的2015年度总结表彰大会上，董事长万连步的铿锵话语，激励着全体金正大人“以创业者的心态、主人翁的精神全身心地参与创新创业活动，实现员工人生价值与财富增值”，大家对集团全面开启中国领先向世界领先新征程充满了信心。新年开班后，为了准确把握此次会议精神，集团各单位对会议精神进行了组织学习，全员掀起了一场“学讲话·谈体会·见行动”的大高潮。通过深入学习领会万总讲话精神，进一步增强了全体金正大人干大事、创大业的责任感与自豪感。大家纷纷表示要把思想统一到集团发展目标上来，把力量凝聚到加快创新创业活动中来，理清思路、凝心聚力，为促进集团转型跨越发展做出更大的贡献。



临沭公司学习会议精神现场



菏泽公司学习会议精神现场



金正大诺泰尔公司学习会议精神现场



驻马店公司学习会议精神现场



安徽公司学习会议精神现场



德州公司学习会议精神现场



辽宁公司学习会议精神现场



郸城公司学习会议精神现场



广东公司学习会议精神现场



云南公司学习会议精神现场



新疆公司学习会议精神现场



常青树公司学习会议精神现场

光荣榜

在金正大激流勇进、劈波斩浪的前行道路上，涌现出了一大批勇于突破、敢于创新、甘为奉献、表现优异的先进集体与个人，是他们，是全体金正人大，用辛勤的努力和汗水，培育、浇灌着金正大这朵盛世之花迎着朝阳，开得绚烂。

为表彰先进、鼓舞士气，鼓励和鞭策全体员工继续保持创新、团结奋进的精神面貌与务实的工作态度投入到新的工作中去，总结表彰会上，对50个先进集体、407名先进个人进行了表彰。同时为进一步促进集团科学技术进步，调动集团科技工作者的积极性和创造性，大会对在2015年度科研经费、科研荣誉、研发成果、技术改造等方面涌现出的先进集体与个人进行了表彰。

本次表彰通过奖励先进、鼓舞士气，进一步坚定了全体金正大人干事创业、跨越发展的信心。希望受到表彰的先进集体、班组和个人珍惜荣誉、戒骄戒躁、再接再厉、再立新功。同时号召集团全体员工向受到表彰的先进学习，在新的一年里以锐意进取、开拓创新的精神，扎实工作，将金正大各项工作全面推向新高度，实现新跨越。



万连步董事长为“总裁特别奖”颁奖



“2015年度科学技术奖”代表领奖



“劳动模范奖”代表领奖



“销售大王奖”代表领奖



“岗位标兵奖”代表领奖



“先进工作者奖”代表领奖



“新项目建设先进个人奖”代表领奖



“先进部(室)奖”代表领奖



“先进科室、车间奖”代表领奖



“先进班组、工段奖”代表领奖



自信豪迈



代表风采

(一) 先进集体 (50个)

★ 1、先进部(室) (16个)

- (1) 集团公司：党委办、行销部、农科部、战略发展部、审计一部
- (2) 临沭公司：计划物流部
- (3) 菏泽公司：接待中心
- (4) 贵州公司：自控部
- (5) 安徽公司：财务部
- (6) 辽宁公司：采购部、吉西分公司

- (7) 德州公司：综合部、财务部
- (8) 云南公司：财务部
- (9) 中邮营销总公司：中邮业务管理部、中邮外围分公司

★ 2、先进科室、车间 (15个)

- (1) 临沭公司：硝酸车间、九车间、鲁北分公司
- (2) 菏泽公司：结算科、掺混车间

- (3) 贵州公司：质检科
- (4) 安徽公司：人力资源科
- (5) 辽宁公司：业务管理科、一车间

- (6) 郸城公司：四车间
- (7) 德州公司：一车间
- (8) 驻马店公司：一车间
- (9) 广东公司：综合部办公室
- (10) 云南公司：一分厂、安全环保科

★ 3、先进班组、工段 (19个)

- (1) 临沭公司：滚筒车间一班、水溶肥车间三班、八车间一班、仓储部一科装卸12组
- (2) 菏泽公司：保卫部三班、高塔车间尿基高塔三班
- (3) 贵州公司：高塔车间甲班、湖南分公司湘南公司二区
- (4) 安徽公司：装卸队、掺混一班

- (5) 辽宁公司：二车间一班、三车间一班
- (6) 郸城公司：三车间丙组、金豫东销售公司
- (7) 德州公司：二车间一班
- (8) 驻马店公司：二车间四班
- (9) 广东公司：仓储科
- (10) 云南公司：二分厂维修班、二分厂一班

(二) 先进个人 (407名)

★ 1、劳动模范 (17名)

- (1) 集团公司：李新柱、胡顺波、李荣霞(市场中心)、周作飞
- (2) 临沭公司：李得瑞、班彦军
- (3) 菏泽公司：葛祥青、张波
- (4) 贵州公司：范传海
- (5) 安徽公司：黄家榜
- (6) 辽宁公司：廖朋举、刘青洪
- (7) 郸城公司：张玉豹
- (8) 德州公司：于化龙

- (9) 广东公司：石运言
- (10) 云南公司：李兴辉、张松林

★ 2、销售大王 (10名)

- (1) 临沭公司：陈公霞、高义营
- (2) 菏泽公司：刘明、国土锋、胡胜伟
- (3) 贵州公司：侯念雷
- (4) 安徽公司：蒋太金
- (5) 辽宁公司：陈祥平、袁健
- (6) 中邮营销总公司：孙科

★ 3、新项目建设先进个人 (9名)

- (1) 集团公司：连新平、崔社广、李淑庆、邹士龙、
- (2) 临沭公司：赵成亮
- (3) 菏泽公司：牛记跃
- (4) 贵州公司：张西贵
- (5) 郸城公司：胡永亮
- (6) 广东公司：杜成军

★ 4、岗位标兵 (66名, 名单略)

★ 5、先进工作者(305名, 名单略)

2015年度科学技术奖励名单

- (1) 科技研发成果奖(技术发明奖) 8项(略)：共奖励290万元
- (2) 科技成果产业化奖(科学技术进步奖) 3项(略)：共奖励110万元
- (3) 技术创新、技术改造13项(略)：共奖励31.13万元
- (4) 重大科研平台5项(略)：共奖励70万元
- (5) 科研经费43项(略)：共奖励355.05万元
- (6) 科技荣誉11项(略)：共奖励40.5万元
- (7) 论文59篇(略)：共奖励7.9万元
- (8) 发明专利10项(略)：共奖励4.7万元
- (9) 总裁特别奖：奖励300万元

新春送温暖 真情暖人心

集团及各基地开展春节走访慰问困难员工活动

春花含笑意，爆竹增欢声。伴着梅花凌寒开放，踏着春天轻盈的节拍，我们迎来了2016年度的春节。

在这个喜庆的节日里，为了使全体员工都能度过一个快乐、祥和的新年，让他们感受到金正大家庭的关心和温暖，集团及

临沭公司、菏泽公司、金正大诺泰尔公司、德州公司、广东公司、辽宁公司等分别启动帮扶工程，以走访慰问的形式，将温暖和祝愿送到贫困员工家庭成员的手中，为他们送上节日的问候和新春的祝福。白雪皑皑的北方、春意盎然的南国、温润祥和的贵

州、辽阔壮丽的新疆……一股股暖流流淌在中华大地上，来自集团及各基地的真诚关怀，给困难职工及家庭带来了爱与正能量，温暖、真情与感动在每个人的心里流淌。

隆冬透寒意，慰问暖人心。一句句嘘寒问暖的话语，一声声

亲切真诚的祝福，使苦难职工感受到了来自金正大家庭的关心和温暖。受慰问的困难职工纷纷表示，感谢集团的关怀和照顾，今后一定积极面对，乐观生活，努力克服暂时的困难；同时更加努力工作，为金正大的发展壮大贡献自己的力量。



集团党委书记张晓义把慰问金交到困难职工手中



辽宁公司：情系黑土地，新春送温暖



菏泽公司：传递爱心，温暖人心



金正大诺泰尔公司：冬日阳光，撒播希望



德州公司：春节送温暖，同过幸福年



广东公司：慰问送温暖，关怀显真情

于暖春中扬帆起航

过去的过去，我们喧闹的任性；现在的现在，我们幸福的奋进。

——题记

“爆竹声中一岁除，春风送暖入屠苏。千门万户曈曈日，总

把新桃换旧符。”王安石的《元日》还在我们耳畔回响，新年的脚步也悄悄从我们身边走过，仿佛与家人的团聚和新年的拥抱还未来得及细细体会，二月已到了中旬。2016的开端，也告诉着我

们在新的一年里，继续扬帆起航。

著名诗人汪国真曾经说过：“既然选择了远方，便只顾风雨兼程。”留给脆弱的只有被吞噬，在黑暗中行走只能四处碰

壁，我们要的是坚强和光明。也许，命运会画出许多残忍的路线，要我们一步步跋涉而去，就算我们有过恐惧和孱弱，但在醒来的现实中唯有隐忍和奋力，才会得到生存和富有。甩掉大脑中的悲戚和抱怨，在世俗和喧嚣中，唯有承受，才有重量；唯有懂得苦难，才能体悟幸福；唯有一场翩翩舞动的演出，才不负充满赞许和掌声的谢幕。一路走来，我慢慢懂得了这些。

生命中必须要蛰伏一些东西，在适宜的时候等待着被唤醒，我把它叫做希望。不管青春的收场是惨淡或明媚，我都不再感到沮丧和忧伤，因为谎言和诱惑再打动不了我。对待鲜艳和未知，我已明白要轻轻安放、静静收藏，这是我的态度，更是对生活所体会到的理解。给浮躁以平静、给粗狂以明丽、给高蹈以平实，坚定踏实，才是生活的意义。

(驻马店公司综合部 李明学)

拜大年 金正大微信红包

新年到，放鞭炮，家家户户真热闹。穿新衣，拿红包，家庭欢聚齐欢笑。

值猴年新春佳节，为了感谢全体员工一年来的励精图治和辛勤付出，感谢一年来默默支持金正大的员工家属，以及长期以来信任与支持集团的广大客户、经销商、合作伙伴，集团官微在春节期间（除夕夜、年初一、年初六）以微信现金红包的形式，为大家送上新春的祝福。

在万家团圆的除夕，在欢乐祥和的初一，在播种希望的初六，随着一波波金正大红包潮来袭，金正大的员工、合作伙伴、经销商、客户……家人围坐一起，在新春祝酒歌、飘香年夜饭、新年合家欢中纷纷拿出手机，登录金正大集团官微，抢红包，揽祝福。随着一个个福袋的打开，一声声祝福也送到了每个参与人的心头。

集团微信红包拜年活动，以送祝福的形式，开创了农资行业里的“红包先河”。答谢了客户，弘扬了“健康、快乐、和谐”的企业文化，提升了企业的知名度和影响力。愿大家在新的一年里如这红包的祝福语一样，吉祥如意，幸福安康！（股份公司企划部 耿金花）



春节日记

回家篇

今年过年，我是第一次在距离春节只有四天的倒计时中踏上了归途的火车，途中换乘五次车，经历16个小时，才回到家。这是我经历的第一次春运，路途中心境不堪，身心疲惫，还有心中度秒如年的期待。虽然如此，回家的心情总归是兴奋的。

生活篇

这次回来，明显感觉，父母老了。家里很冷清，并没有旅途中期待的母亲的拿手菜——甚至，连一口热水也没有。因为母亲身体欠佳，除了能做简单的饭菜外，不能干任何活。我顾不得路途的疲惫，挽起袖子，烧水，做饭，打扫卫生。

这个春节，我给家里买了饮水机，给母亲买了智能手机，给父亲买了按摩电动洗脚盆。这个春节，我教

母亲如何使用智能手机，听母亲讲他们年轻时的故事，陪父亲喝一点酒。这个春节，很累，但心里很满足，因为我从父母眼中看到了溢出的幸福。

出发篇

假期很快就结束了，我最终还是踏上新的征途。出发前一天，给家里买了米、油和生活用品，把剥好的核桃装在袋子里。因为，我记得，高三那年，我学习压力大，没有时间，母亲剥了满满一大袋核桃给我送到学校。生命就是这样的轮回，小时候，父母把所有的精力花在养育和陪伴我们身上，现在，他们老了，他们的父母也离他们而去了，剩下的时间，该我们好好疼他们了。虽然，以后陪伴他们的时间会越来越来少，但在陪伴他们的日子中，我想尽心做到问心无愧。（菏泽公司人力资源部 谢媛静）



春节·乡情

岁月荏苒，时光匆匆，新的一年又来到了，带着收获，带着遗憾，带着憧憬，向过去的一年挥手告别，坐在回家的车上，我想了很多，想到现在的乡村的发展变革，务公开、民主选举、创新发展的新农村已不再是过去的乡村，骄傲之余也觉得有些失落，心底的情绪莫名复杂了许多。

社会的转型在某种程度上加速了乡村文化的变革。新农村建设，改变了乡村贫穷的面貌——修建了村路，盖起了高楼和别墅，覆盖了无线网络，成立了社区，实现了村村通大路、家家有汽车，民主评议，民主选举，公开党务政务使得农村基层政府发展更为贴近群众……小时候，过年非得把所有的房间的灯都要打开，而现在每条村里的主干道都有路灯，三五米一盏，与家家户户门上的大红灯笼交相呼应，白的炙热，红的红火，你追我赶，毫不相让，故意把灯光照射地更远，一阵风吹过，红灯笼的光照随之摇摆，更

显得“洋洋得意”。小时候，过年走亲访友非得家里的大金鹿出马才行，而现在家家户户都配着小汽车，你想到我家，我想去他家，十几分钟就可以把我们全部聚在一起。时代的迅速发展，也让父母学会了用智能手机聊天，用键盘打字，用微信发红包。

高楼和别墅的出现，再也没有多余的田地可以挖野菜，沟渠因为水库不再放水而成了干涸的摆设，村西头的二爷赶羊的鞭子也挂了起来，路边两排十几年的大杨树被换成了品相较好的芙蓉，美味的年夜饭被一波一波的抢红包潮淹没了，向来家里彻夜的“述职报告”也被耽搁，手写的春联统统被金晃晃的春联取代，手工的剪纸统统被种类繁多的可吸附的塑料贴纸取代……

发展与传承，在无时无刻不发生着。惟愿发展不变，乡村情结亦不变。

(股份公司人力资源中心 蔡春芳)



过年的味道

没有比春节更让人盼望的节日了。

年的味道，在我的记忆中总是欢天喜地，喜气洋洋。小时候，春节就像魔法师，到来之时，整个世界都会焕然一新：金灿灿的春联，红彤彤的灯笼，满面笑容的人们，所有的一切都是那么喜气洋洋，令人神往。对于过年，最高兴的要数孩子，玩具、美食、压岁钱，一样都不能少。每当寒假来临，三五成群的小伙伴相约，踢毽子、踢足球、到河里溜冰，玩累了然后跑回家偷出大人们过年准备的点心糖果，相互分着吃，偶尔把好吃的全部偷光，大人发现后，自然少不了一顿臭骂，但是心里却是美的——毕竟该吃的都已经进了肚子，该玩的也都已经尽兴。

长大后，春节的那股热闹劲有所减淡，往昔一起玩耍的小伙伴们也早已长大成人，抛却了少年时的那份天真，大家彼此聊聊工作，讲讲生活，心底默默为对方祝福，共同期盼明年再次相聚，毕竟没有比春节更好的理由让大家再次聚在一起回忆过去，展望未来。春节就像催化剂，为亲情升温，为友情加热，也为爱情创造条件。

年，是中国最古老最盛大最传统的节日，年的味道，它藏在乡家的血液里，藏在噼啪的鞭炮声中，藏在亲人们嘘寒问暖的话语里。

(临汾公司生产二中心 张国英)



年味

春节的钟声总是用鞭炮“敲响”，推开门，整个胡同是一片大红色，那是一盘盘“满堂红”鞭炮鸣响过的痕迹，

也是中国人记忆中的过年情节。孩子们穿着新衣在胡同里来回奔跑、欢打闹闹，

手里拿着一盒盒炮仗，不时摔的“啪”“啪”作响。

你还在环视这一切，就闻到了不知谁家飘来的饭菜香，

“吃饺子喽！”……

这便是年的味道。

(菏泽公司综合部 刘念)



敬业不只是张福

春节，中华民族最隆重的传统佳节，也是一年一度的狂欢节。自古就有“爆竹声中一岁除，春风送暖入屠苏。千门万户曈曈日，总把新桃换旧符”的记载。然而如今的春节已经不能与往昔相比，总感觉少点什么……

回顾，以往的除夕之夜，家人一起包着饺子，看着春晚，聊着天，欢声笑语连轴转……然而今年的除夕，我想大家都应该很忙，忙着抢敬业福，忙着抢红包，忙着摇一摇，忙着咻一咻……

“谁有敬业福？谁有敬业福？……”
“我也没有，全国都缺敬业福！”

二十年前一帮傻孩子吃干脆面集卡片总是集不齐，二十年后一群成年人支付宝集福卡也集不齐，还乐此不疲。直到网上一条支付宝段子给大家的教训，才令众生幡然醒悟：“什么和谐啊，爱国啊，友善啊，富强啊，没有敬业，都是白扯。这个故事告诉我们，只有敬业，才有红包；只有敬业，才有前途。敬业可以换来一切！”

敬业不只是张“福”，更是一种工作态度，一种职业素养！敬业是一条通向卓越成就的康庄大道。只有兢兢业业、尽职尽责，才能在新形势、新挑战面前，抓住新机遇，创造新业绩。

新的一年我们要认清形势、自我定位，统一思想、凝心聚力，让敬业成为一种常态。在行业低迷、行情震荡的情景下，作为一名金正大人，要不断维护集团形象，提振自身士气，持续创新，不断创富，真正实现集团的世界领先。

2016年，让我们一起为金正大努力奋斗，一起努力创造属于自己的“敬业福”！

(股份公司生产技术中心 高红玲)