



世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商

集团举办2016年度分公司建设目标责任书签订仪式

本报讯 孙怀伟报道 为提前谋划,做好新一年度工作安排,12月28日,集团召开2016年度分公司建设目标责任书签订仪式,对即将到来的2016年集团及分公司建设工作进行规划部署。集团董事长兼总裁万连步,集团CEO高义武、副总裁崔彬,执行副总裁杨官波等领导出席,营销管理中心、商学院、研究院及各子公司负责人等参加会议。

签订仪式上,营销管理中心负责人程建飞对分公司建设推动工作进行了介绍,集团CEO高义武宣读了《关于推动分公司建设相关工作的通知》,并就相关具体工作进行了部署和安排。

高义武、杨官波,以及各子公司负责人分别签署分公司建设目标

责任书,广东分公司总经理颜红涛代表各子公司作表态发言,颜红涛表示,在新的一年里,一定会按照集团的要求,确立新年度工作目标,保证完成集团下达的各项目标任务,把分公司做大做强,为集团争取更大荣誉,作出新的贡献。

执行副总裁杨官波表示,

分公司建设不仅是集团提升核心竞争力的重要举措,也是实现公



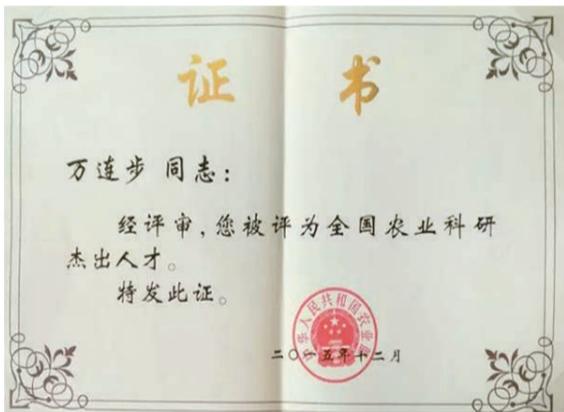
司各项发展目标的切实保证,更是进一步提高管理水平的必然要求。

目标责任书的签订,签下的是承诺,是责任,需要我们对,认真对待,切实负起责任,抓好各项工作的推进和落实,确保任务顺利、高效完成。

集团董事长兼总裁万连步对当前的产业发展形势及集团未来的发展方向进行了分析。他表示,过去十七年的发展经验证明,创新是实现金正

大转型跨越发展的最大动力,要加快推进“创新型、平台型、服务型、国际化”的金正大建设步伐,以创新驱动企业发展转型,这是我们主动的选择,更是市场的规律。要汇聚一切可以汇聚的力量,整合一切可以整合的资源,不断进行技术创新、产品创新、运营管理创新和服务创新。分公司建设是集团推进“服务型”和“平台型”金正大建设的重要举措,是实现员工个人价值和财富增长的舞台,更是检验所有“金正大人”创新创业能力的试金石,各子公司负责人要统一思想、明确责任、理清思路,以强烈的紧迫感和责任感,推动各项工作在新的一年里再上新台阶。

万连步董事长被评为全国农业科研杰出人才



本报讯 何磊报道 近日,农业部公布“第二批农业科研杰出人才及其创新团队名单”,集团董事长兼总裁万连步及其缓控释肥技术创新团队入选农业部“第二批农业科研杰出人才及其创新团队”,万总也是此批农业科研杰出人才中唯一的一位企业代表。

据了解,农业科研杰出人才培养计划是国家人才规划中确定的12个重大人才工程之一——现代农业人才支撑计划的子计划,是由农业部、教育部、科技部、人力资源和社会保障部联合实施的一项人才支撑计划,旨在加强我国高层次农业科研杰出人才及其创新团队建设、促进优秀中青年学术带头人快速成长。万连步董事长及其团队,自1998年以来,就一直从事缓控释肥技术的研发与应用研究,为我国缓控释肥在农业生产中的规模化应用作出了贡献,使中国一跃成为全球最大的缓控释肥生产与应用的国度。

本报讯 孙怀伟报道 12月31日,百万吨级作物营养双向平衡型缓控释肥开发及高效施用技术科学技术成果评价会在集团举行,中国科学院南京土壤研究所朱兆良院士、中国农业大学康绍忠院士,以及来自国家化肥质量监督检验中心、中国农业科学院、石油和化工规划院、山东省林业科学研究院、山东省化肥工业协会、山东省土壤肥料总站等单位的专家组成评价专家组,通过现场考察、听取项目汇报、专家提问、课题组答疑等方式,对项目进行了评价,评价会议由农业部科技发展中心主持。

评价专家组一致认为,该项目新工艺、新产品具有增效、节肥、省工、环保等特点,在生产工艺、产业化规模、产品质量、节能环保指标、产品应用范围及施用技术等方面均达到了世界领先水平,经济、社会和生态效益显著。

中国科学院南京土壤研究所朱兆良院士表示,百万吨级作物营养双向平衡型缓控释肥开发及高效施用技术的开发与应用,对于保障我国粮食安全、解放农村劳动力、减少农业面源污染、降低温室效应和促进我国农业可持续发展具有重要意义。

中国农业大学康绍忠院士认为,项目通过提高创新能力、提升节能环保水平等方式,实现了产品的系列化、规模化、清洁化和高效柔性生产,能够有效提升缓控释肥施用技术水平,在实现粮食增收和成本节支的同时,为我国化肥减施行动提供了有效的支撑。

与会专家同时建议,以项目技术理论为指导,开展新型膜材料、包膜新工艺、新装备等方面的研究,进一步丰富缓控释肥产品类型,通过大规模的田间试验示范,在全国主要大田农作物上大面积推广应用,使研究成果迅速转化为生产力,持续为产品大规模推广提供技术支撑。



集团又一重大科技成果顺利通过评价

集团连续8年上榜中国化肥企业百强与磷复肥企业百强

本报讯 何磊报道 12月28日,中国化工学会化肥专业委员会、中国化工情报信息协会在北京联合发布“2015中国化肥企业100强排行榜”,集团荣获“2015中国化肥企业100强”与“2015中国磷复肥企业100强”两项荣誉,并分别位列排行榜第7名与第4名,这也是集团连续8年入列百强排行榜。

据悉,中国化肥企业排行榜是由

中国化工学会化肥专业委员会、中国化工情报信息协会参照国际惯例并结合中国化肥企业的主营业务收入(销售收入)和经济效益指数两大指标所发布的统计数据。与往届的上榜企业相比,今年榜单上化肥行业主力军占70%,新生企业占30%左右。

集团作为我国新型肥料的领军企业,一直致力于新型肥料的研发与

推广,如今在行业转型升级的关键时期,集团将进一步加大缓控释肥、水溶肥、硝基肥、微生物肥等新型肥料的研究与推广,整合全球农业技术资源,提高自主创新能力,提升行业的整体实力,带动和拉动行业产业结构调整,确保化肥行业向更高层次发展,为行业转型升级做出应有的贡献。

“土肥资源高效利用国家工程实验室”顺利通过验收

本报讯 何磊报道 12月18日,由山东农业大学联合金正大集团、沈阳农业大学、湖南农业大学等单位共同建设的“土肥资源高效利用国家工程实验室”顺利通过验收。

与会专家认真审阅了有关资料,听取了项目承担单位关于项目实施过程、技术及成果的汇报。经过现场考察、质询、讨论,验收专家委员会认

为,实验室建设项目超额完成了国家发改委批复的目标任务,发挥了良好的示范带动作用,一致同意通过验收。

集团作为实验室的重要参建单位,在科研技术研发、成果转化、技术推广方面取得了不菲成绩。金正大与山东农业大学等单位联合创建了缓控释肥生产工艺、工程化技术体系和大规模工业化生产线,制订了缓控释

肥的行业、国家和国际标准,并两获国家科技进步二等奖,实现了理论与技术的重大创新。而“高效缓释肥料施用技术”也被农业部确定为主推技术在全国推广,目前已累计示范推广1.2亿亩,获得良好经济效益,集团缓控释肥产品也陆续出口美国、德国、荷兰、韩国、日本、澳大利亚、马来西亚等国家。

辞旧迎新庆元旦 欢歌笑语迎新年

辞旧迎新，2016年元旦悄然而至。过去的一年，记载着每一个金正大人开拓进取的足迹、辛勤耕耘的汗水和顽强拼搏的心血。新的征程即将开启，为丰富员工的业余生活，营造良好的企业文化氛围，给大家提供一个展示自我的舞台，集团各子公司以独特的方式、新颖的题材、温暖的歌声迎接元旦的到来，给大家带去节日的问候和美好的祝福。



广东公司：感谢有你 真诚祝福

12月26日，广东公司举行2016元旦晚会，50余名员工欢聚一堂，在欢乐祥和的氛围中喜迎新年。集团总裁高级助理、广东公司总经理顾红涛在致辞中首先肯定了2015年广东公司取得的成绩，向与会人士致以衷心的感谢和真挚的祝福，感谢员工们一年的辛勤付出，并希望大家再接再厉，在新的一年里，再创辉煌。



金正大诺泰尔公司：岁月舞动 相约未来

12月30日，金正大诺泰尔公司与瓮安县老年大学联合举办的“岁月舞动·相约未来——2016年元旦联欢晚会”精彩上演。公司员工及演职人员400余人参加了活动，集团总裁助理、金正大诺泰尔公司副总经理宋国发表示，在2016年里，金正大诺泰尔公司全体员工要继续发扬吃苦耐劳的精神，再接再厉，为金正大事业的发展做出更大贡献。



驻马店公司：元旦，我们在一起

12月30日，驻马店公司全体员工齐聚一堂，在欢声笑语、舞姿翩翩中迎来了2016年元旦联欢晚会。走过往昔，奋斗的汗水刚刚拭去；回首旅途，胜利的笑容正在蔓延。今宵，我们高歌这一路荣耀感动，明朝，我们继续携手同行。豫邮金大地全体员工在新的一年里将会携手并进、同甘共苦，用智慧和汗水创造更好的未来，唱响更美的乐章。

菏泽公司：辞旧迎新展风采

12月29日，菏泽公司举办2016首季开门红暨元旦文艺晚会，开场视频《回眸2015》、舞蹈《中国鼓》，以及朗诵、戏曲、小品等近二十个精彩节目一一呈现，公司员工及家属近400人观看了演出，现场气氛活跃，掌声和欢呼声此起彼伏。



安徽公司：“迎新年·庆元旦”歌唱比赛落幕

12月30日，安徽公司“迎新年·庆元旦”歌唱比赛进入决赛阶段，经过预赛激烈的角逐，共有13位选手成功进入决赛环节。最终，来自生产部的姜红，获得了第一名的好成绩，来自采购部的李鹏、生产部的魏菊获得了二等奖，优秀组织奖被生产部与采购部夺得。



树立全员成本意识 加强成本管控

最有效的成本控制是在组织内设立一种机制，使每个人在使用组织的资源时，就像在使用自己的钱一样。

一直以来，传统的成本控制方法都是孤立地看待和控制部门、人员等方面的成本，这就好比“头痛医头，脚痛医脚”。虽然在短时期内有一定的效果，却因忽略了企业整体而难以持久，甚至面临着更大的危险。

全员了解，树立全员成本意识

事实上，是无形资产而非固定资产或流动资产在为企业的未来创造价值，所以，企业一定要重视无形资产的培养。企业中的每个人都应该从整体角度看待部门运作，这样就可以避免局限于单一的部门而步入盲人摸象的陷阱。

一方面，为使企业产品在市场上具有强大竞争力，成本管理就不能再局限于产品的生产过程，而应该将视野向前延伸到产品的市场需求分析、相关技术的发展态势分析，以及产品的设计；向后延伸到顾客的使用、维护及处置。

另一方面，随着市场经济的发展，非物质产品日趋商品化。与此相适应，成本管理的内涵也应由物质产品成本扩展到非物质产品成本，如人力资源成本、资本成本、服务成本、产权成本、

环境成本，等等。

由于目前有不少的企业领导和工程技术人员不懂成本，因而对他们进行的设计、拟定的工艺、制定的计划、采取的措施，将对产品成本起什么作用、有多大的影响，一般心中无数。因此，加强成本管理，首要的工作在于提高广大职工对成本管理的认识，培养全员成本意识，变少数人的成本管理为全员的参与管理。企业应该高度关注成本专业人员的培养和使用，积极举办各种类型的成本培训班，从技术经济领域开辟降低成本的广阔途径。在企业内部形成职工的民主和自主管理意识。在日常成本管理中，积极运用心理学、社会学、社会心理学、组织行为学的研究成果，努力在职工行为规范中引入一种内在约束与激励机制。

企业成本控制不是某个部门的事，更不是某个领导的事，它是企业管理过程中的一个系统工程，是企业全体员工的事，需要一个完善的控制体系，这个完善的企业成本控制系统包括成本控制的组织系统、企业信息系统、企业考核制度和奖惩制度等内容。

学会算账，让成本越说越清楚

对话机制是用市场价格来检查企业运作，确认企业供应链的各项作业活

动具备竞争优势，这是优化供应链基本的、必要的动作。

成本管理专家尤登弘分析说，在传统管理模式下，职能部门经理的运作如瞎子摸象，看不到全部，所以部门化的最佳决策，不是整个公司的最佳决策。

例如，采购部门为了完成年度成本下降的目标找到一家小的、能够接受低价格的供应商，结果采购部门完成了年度成本下降目标，但其他部门——物控部门、生产部门、质量部门、售后服务部门等，却因为供应商交货不准时、供货质量不好、供货数量不够等原因，额外成本大幅增加。公司总成本就不会不降反升。

而很多公司采用对话机制，建立多层次的责任中心体制后，公司整体成本直接下降15%—20%，员工的积极性更高，公司的人才也得到了真正的培养。

有人说这种模式会在企业内部产生很多争执，会带来额外成本。但正是这种争执才是降低成本、优化企业管理的重要原因。

如果企业内一片祥和，无人说话，无人关心成本、计较成本，成本肯定居高不下。所以企业经营者应该建立这种氛围，让大家在对话、争执中实现成本下降。

也有人说互相检查对方的成本和

数据浪费时间，这是不对的。正是因为企业中太多人没有成本数据，不知道成本在哪里，所以无法管理成本。这种管理模式驱动项目经理重新分析其他相关部门的成本对本部门的影响；去了解其他部门的运作；了解市场行情，到市场上寻求更合理的成本等等。结果是企业获得更多的成本信息，也将极大地促成工作的改变。所以我们不应该因在这种管理上浪费时间而争执，企业还有很多无效益的地方在浪费资源，这才是管理者和员工真正应该关注的地方。

也有人认为，企业内部没有可供参考的准确成本和时间数据。任何一家企业都不能断定自己供应链的各种作业活动是最优秀的，是别人无法达到的。在我国目前的发展阶段，相当多的公司在为跨国企业代工，且这种代工并不复杂，有很多小型公司在加工其中的某一部分。很多这类小型公司都能够以更低廉的价格提供企业供应链中某个环节的服务，因此，谁也不能断言找不到相关的市场信息。

市场信息可以通过各种渠道寻找，如专业的会计师事务所、人力资源公司、销售公司、研发公司、物流公司……供应链所有的内容都有小而精致的公司做得更好更便宜，这就是用来参考的数据。

农业大数据，加速现代化农业转型发展

2015年12月31日，农业部发布《关于推进农业农村大数据发展的实施意见》，旨在为充分发挥大数据在农业农村发展中的重要功能和巨大潜力，有力支撑和服务农业现代化。意见提出，到2025年，实现农业产业链、价值链、供应链的联通，大幅提升农业生产智能化、经营网络化、管理高效化、服务便捷化的能力和水平，全面建成全球农业数据调查分析系统。

什么是农业大数据？它是如何改变传统农业生产的？农资企业又该如何顺势而为并借助大数据推动企业转型发展呢？



揭开农业大数据的神秘面纱

农业大数据是大数据理念、技术和方法在农业的实践，涉及到耕地、播种、施肥、杀虫、收割、存储、育种等各环节，是跨行业、跨专业、跨业务的数据分析与挖掘，以及数据可视化。

农业大数据是融合了农业地域性、季节性、多样性、周期性等自身特征后产生的来源广泛、类型多样、结构复杂、具有潜在价值，并难以应用通常方法处理和分析的数据集合。它保留了大数据自身具有的规模巨大 (volume)、类型多样 (variety)、价值密度低 (value)、处理速度快 (velocity)、精确度高 (veracity) 和复杂度高 (complexity) 等基本特征，并使农业内部的信息流得到了延展和深化。

大数据的技术体系包括大数据的采集与预处理技术、大数据存储与管理技术、大数据计算模式与系统、大数据分析挖掘技术、大数据可视化分析及大数据安全技术等。主要应用于农业环境与资源、农业生产、农业市场和农业管理等领域。其中，种植业生产数据包括良种信息、地块耕种历史信息、育苗信息、播种信息、农药信息、化肥信息、农膜信息、灌溉信息、农机信息和农情信息等。

迈向农业智能化：三步走绘就大数据蓝图

随着海量信息的爆发，农业跨步迈入大数据时代。统一数据标准和规范，构建农业基准数据（即以农业信息标准和规范为基础，以现代信息技术为手段，收集并整理的产前、产中、产后各环节的基础精准数据），推动数据标准化，并综合使用农业大数据的相关技术，建设农业大数据平台，对农业大数据进行分析、处理和展示，并将所得结果应用到农业的各个环节，才能更好的推动我国传统农业向现代

农业的转型，助力我国农业信息化和农业现代化的融合。

在《关于推进农业农村大数据发展的实施意见》中提出，建设国家农业数据中心。以建设全球农业数据调查分析系统为抓手，推进国家农业数据中心云化升级，建设国家农业数据云平台，在此基础上整合构建国家涉农大数据中心。

意见还提出支撑农业生产智能化。运用地面观测、传感器、遥感和地理信息技术等，加强农业生产环境、生产设施和动植物本体感知数据的采集、汇聚和关联分析，完善农业生产进度智能监测体系，加强农情、植保、耕肥、农药、饲料、疫苗、农机作业等相关数据实时监测与分析，提高农业生产管理、指挥调度等数据支撑能力。推进物联网技术在种植、畜牧和渔业生产中的应用，形成农业物联网大数据。

意见明确了实施进度安排，第一步，基本完成数据的共用共享（2016—2018年）：分品种、分区域开展试点，启动生猪、玉米以消费为导向全产业链监测体系建设。第二步，逐步实现政府数据向社会开放（2019—2020年）：完成农业部门数据资源清单和数据开放计划的制定，推动农业部门政府数据资源统一汇聚和集中向各类农业生产经营主体开放。第三步，建成全球农业数据调查分析系统（2021—2025年），建成国家农业数据云平台，建立完整的农业数据监测制度、专业的农业数据分析制度、统一的农业数据发布制度、有效的农业信息服务制度，形成农业农村大数据“一张图”。

大数据在农业中的应用

在农业生产和科研中产生了大量的数据，这些数据的集成和未来的挖掘、使用，对于现代农业的发展将会发挥极其重要的作用。如果农民能随时掌握天气变化、市场需求和供给、农作物生长等数据，农民和农机专家在家就可观测到田里的情况和相关数据，准确判断农

作物是否要施肥、灌溉或施药，不仅能避免因自然因素造成的产量下降，而且可以避免因市场因素给农民带来的经济损失。当前，在精准农业、农产品流通体系、农业气象预测、粮食安全、病虫害预测与防治、农产品价格、农副产品消费、小城镇建设等诸多农业领域，都可以通过大数据技术进行预测和干预。

大数据在农业中的应用包括但不限于：

(1) 精准农业。精准农业是信息技术与农业生产全面结合的一种新型农业，其由六个子系统组成：全球定位系统、农田信息采集系统、农田遥感监测系统、农业专家系统、智能化农机具系统，其核心是建立一个完善的农田地理信息系统。大数据通过对不同系统获取的庞大信息量，为精准农业的发展提供大量的机会。可以用于土壤肥力管理、农田边界图管理、产量分布图管理、精准定位病虫害控制方法和施肥决策管理等。

(2) 农产品流通体系。大数据可以提供经系统整合的相关气候、农产品价格走势、进城道路交通信息、终端消费需求等相关数据，辅之以菜场超市摊位监测评估数据体系等，通过对这些专业数据的解读，可以判断农产品需求、价格变动等情况。

(3) 农业气象预测。通过建立天气识别模型，将这些模型与当前的气候条件进行比较，再运用预测性分析，进行天气预报。这种情况下，对气象的预测时间更长、准确度更高。

(4) 环境预测。进行环境预测需要了解获得区域作物、土壤、水、动物、气候和天气之间的复杂的相互作用。需要收集这些不同

因素的数据进行分析，大数据技术有助于整合提高不同地区的海量数据。

(5) 提升人类健康。通过对人和周围生物群落之间的相互作用分析，包括生物群落的基因组、动物的营养、人类的营养状况数据，大数据可以更好的预测人类的健康和幸福感。并通过对农作物的基因组进行测序，从质上改变农作物的质量，培育出营养价值更高的农作物，提升人类健康水平。

同时，随着大数据与农业的深度融合发展，以及基础设施、信息管理模式、软件技术的改进，以前依靠传统方法和技术解决不了的诸多问题也会迎刃而解。

他山之石：孟山都的精准农业布局

国际上，利用大数据及互联网提高农业效率的企业和案例也比比皆是，大数据及互联网技术已开始在全球农业中得到广泛运用，并成为资本与农业龙头投资的下一风口！代表性公司有孟山都收购的精准种植服务商 Precision Planting Inc，气象数据分析公司 The Climate Corporation 等。

成立于1901年的孟山都公司最初是销售 DDT、牛激素、多氯联苯 (PCB) 和阿斯巴甜的化学公司。从20世纪80年代起，孟山都公司开始购买种子企业并投资于生物技术研究，战略性地过渡成为一家农业公司。该公司认为，农业大数据是个价值数十亿美元的投资，而其在2012年5月到2014年2月间收购的几家农场数据分析公司也验证了这一点。

2012年初，孟山都公司收购了精密播种 (Precision Planting)

公司，该公司生产的硬件和软件能够在田间播种空间、深度以及根系方面向农民提供帮助。2013年10月，孟山都公司以9.3亿美元收购了农业数据科学的最大的公司之一，即位于旧金山的气象数据分析公司——气候集团 (Climate Corporation)，标志着要转向数据与生物技术解决方案的整合。而金融时报 (Financial Times) 报道说，孟山都公司的这一收购行动标志着首宗重大的“大数据”收购顺利完成。随后，在2014年2月，气候集团买下了总部设在旧金山的土壤测试服务公司 Solum。而孟山都公司的主要软件产品 Field Scripts 适用于所有的这些系统，以确定土壤的生产力和产量。

孟山都公司的总裁兼首席运营官 Brett Begemann 说，随着数据存储越来越便宜，并且能够更容易地从一个平台转移到另一个平台，他们预计精准农业将继续快速增长，而目前该公司还仅仅是开始探索使用这些工具能够为农民所创造的价值。孟山都公司估计称，在种植方面的建议有可能每年让全球作物产量增加值达200亿美元。

链接

农业大数据产业技术创新战略联盟

2013年，金正大集团联合国内20多家政府机构、科研院所、知名企业，成立国内第一个农业大数据产业技术创新战略联盟。政、产、学、研结合，是农业大数据产业技术创新联盟的重要特色。一个企业的产品，什么时候需要升级换代，产品市场什么时候达到饱和，如何调整市场结构等等，都可以用大数据的手段加以分析预测，为企业提供咨询指导。比如肥料生产，预测到有机肥的需求在什么时候会超过化肥，企业就可以提前准备转型，培育有机肥产业。大数据的优势就在于：发现机会并优化实施，辅助决策，推动业务持续发展，并做到风险的评估。该联盟是以山东省内从事农业发展管理、农业研究及成果推广应用的政府、科研院所、高校及此领域相关企业等机构为理事单位，以省外相关院校和科研机构为联动单位，集联合性、专业性和行业性于一体的山东省非盈利性的民间组织，是促进大数据在山东农业领域研究及成果应用发展的核心社会力量。



当我开始爱自己

当我开始爱自己，我才认识到，所有的纠结和心灵的折磨，都只是提醒我：活着，不要违背自己的本心。今天我明白了，这叫做真实。

当我开始爱自己，我才认识到，把自己的愿望强加于人，是多么的无礼，就算我知道，那人会选择承受一切，就算那个人就是我自己，今天我明白了，这叫做尊重。

当我开始爱自己，我才认识到，我不应沉溺于过去，也不应为明天担忧，任何发生在我身边的事情，都是对我成长的鞭策。今天我明白了，这叫做成熟。

当我开始爱自己，我才认识到，我其实一直都在正确的时间，正确的地方，发生的一切也都恰如其分，

因此，我只需坦然应对，今天我明白了，这叫做自信。

当我开始爱自己，我不再徘徊在虚假的想象里，我只做有趣和快乐的事，做自己热爱，让人欢喜的事，用我的方式，以我的韵律，今天我明白了，这叫做单纯。

当我开始爱自己，我开始远离一切不健康的東西，不论是饮食和人物，还是事情和环境，我远离一切让我远离本真的东西，我活在此时此地，如此日复一日，今天我明白了，这叫做完美。

当我开始爱自己，蓦然回首间，都是美好的怀念，举手投足间，都是幸福的味道。

(驻马店公司综合部 李金萍)

风雨兼程 携手跨越

第一次踏进金正大菏泽公司的大门，便被恢宏的气势震撼，见惯了大城市高耸却空间狭小的高楼大厦，这样吝啬的空间感与张扬的色调着实让我再次颠覆对小城市的价值观认知。我想，她的步伐便是这座城市发展的一个缩影，于心中，便认定了她！

踏足这里伊始，便感受到她刻在骨子里浓浓的饱含乡土气息的文化精髓，因为她始终明白着自己代表着的是广大农民的切身利益，她说，她的宗旨是“帮助农民增收，促进农业发展”，因为她深深的明白情系农民、服务农业是她得以存在的根本，是她作为一个农资企业的价值所在。

内外兼顾的企业文化是一种灵魂的存在，当实力与灵魂融为一体，将会激发出振聋发聩的能量，我想这正是金正大为什么多年来一直引领行业发展的根本原因。由此灵魂牵引，她未来之路何愁不坚定。

回首她十七年来的征程，从青砖厂房到数十个子公司，以及未来的发展道路。金正大这棵大树，根系九州大地，叶触四海蓝天，已然铸就出一幅波澜壮阔的锦绣山河图。

而未来，就像是万总在2015年的总结表彰大会的讲话一样，金正大要坚持研发超常规投入、建成创新型金正大；要实现经营转型，建设服务型金正大；要创新机制，建设平台型金正大；要具有全球视野，建设国际化金正大。而这些，她一直在践行着，实现着，未来的发展，她的枝叶将迎着阳光，奋发昌盛！

(菏泽公司市场部 李慧娟)

坚守信念 挥洒激情

当日历掀开崭新的一页，我们的心再次砰然而动；又是一年，又是一个新的起点。当岁月的痕迹再次铭刻在生命的年轮上，回首365个日日夜夜，我们怎能不思绪万千、心潮激荡。

时间似流水，悄然而逝。转眼间我到金正大云南公司已有两年多的时间，从正式成为金正大人的那天起，我就在心里默默告诉自己：无论在任何岗位做任何工作，都要拥有一颗认真、勤恳、兢兢业业的心。

因此，无论工作多么辛苦，我和我的老朋友——装载机都坚守在自己的岗位上，勤勤恳恳，兢兢业业。我时刻提醒自己，谨记公司规章制度，严格要求自己，注重安全生产。“上班早一点，下班晚一点”，我要求自己把每天的工作任务按质按量完成。利用下班时间自觉学习，提高自己的综合素质。哪儿有转载机的轰鸣声，哪儿就有我的身影。仓储物流部所有同事都很热爱、珍惜自己的工作，认真、勤恳，全身心的投入到每一个任务中，为部门争光，更为公司争光。

踏破冰雪尘封的寂寞，奏出最动听的拼搏乐章。累累硕果还未品尝，又洒汗水灌溉希望。自强不息，是我们不变的性格。求精图强，是我们永远的本色。祥和静谧的夜晚，我们共举不熄的灯火，风急雨骤的时刻，我们坚守神圣的职责。机遇和挑战并存，期待与梦想齐飞。我们依然坚守着磐石般的信念，挥洒满腔的热情，激发前行的力量，向着新的征程高歌猛进，乘风破浪。

(云南公司仓储物流部 张爱涛)

一路欢歌 越来越好

时光荏苒，日月如梭，弹指一挥间，金正大风雨征程十七载，让我们衷心祝愿年轻的金正大未来发展之路越来越好……

十七年的道路充满艰辛，十七年的时间，虽然不能让沧海变桑田，却见证了我们的金正大发展的光辉历程！金正大从无到有，从小到大，从弱到强，从最初的一张白纸到今天的美丽画卷，一步一个脚印，走过了一条平凡而又不平凡的路。然而，一叶帆船怎能激起波澜，千帆竞发才能造就大海的壮观。这一切都是每一位金正大人忘我付出，默默奉献，辛勤浇灌结出的硕果，这一切都是金正大全体员工团结拼搏铸就的光辉闪亮！每一位金正大人，手拉手，肩并肩，心连心，结成一个朴实、平凡的集体，一个任劳任怨、敢于创新的集体。

金正大“以人为本”，一份小小的关爱，让员工感受到了公司对员工的关心和爱护，心底里涌起无限的甜蜜和幸福。金正大“大爱无疆”，一次次感恩社会的捐赠活动是一种企业文化，金正大的企业文化是发展的、进步的、无所不在的。金正大知恩图报，奉献社会。金正大一直在努力成为一个负责任的企业，为社会负责，为政府负责，为员工负责，我们相信，一个负责任的企业必将受到社会的尊重。相信，总有一天你会翱翔于云端俯视风雨，相信我们的企业会越来越好……

相信未来的金正大定能在新的征程中闪耀自己的辉煌与荣光，金正大的明天梦想绽放，一路欢歌，越来越好……

(菏泽公司仓储部 张艳)



征稿

“我们这一年”征文启事

寒来暑往，秋收冬藏。似箭的光阴悄然流逝，我们告别了忙碌而快乐的2015，迎来更加辉煌的2016。

为了纪录一年来你与公司共同成长的步伐与轨迹，深入发掘金正大人一年来所走过的历程，从不同侧面、不同角度反映出公司员工心系公司发展，与公司同呼吸共命运的所思所感，及对于新的一年憧憬和祝愿，我们特举办“我们这一年”主题征文活动：

一、征文主题

我们这一年

二、征文要求

1、征文可参照以下角度择一撰稿：纪录一年来你的生活或心路轨迹；讲述一年来你与公司共同成长的故事；分享一年来你生活旅途

中的快乐与向往；

回顾与总结一年来你与同事团结奋进、知难而上、攻坚克难的精神风貌及所取得的成绩；

展望已向我们走来的2016年，如何用更好的姿态来实现你的梦想与理想。

2、征文题目自拟，体裁不限，内容积极健康，主题鲜明，富有真情实感，字数在500字以内。

3、征文必须为原创作品，请勿抄袭与篡改。

三、征文投稿方式

1、征文截止日期：请各位同事于2016年1月12日(含)前，将征文稿件的电子版由个人或各部门汇总，以“我们这一年征文+姓名+部门单位”为主题发送至企划部同事的邮箱。

稿件发送邮箱：

孙怀伟：sunhuaiwei@kingenta.com

耿金花：gengjinhua@kingenta.com

咨询电话：0539-7198810

2、稿件末尾请一定注明“作者姓名、部门单位、联系电话”，同时要求附上作者工作或生活照一张(照片文件要大于100KB，请以附件形式做独立文件，请勿插入征文word文档中)。

3、我们将编辑制作金正大报《我们这一年》特刊，从来稿中选取优秀稿件在报纸、网站等平台刊登，另外还有不菲的稿费可以拿哦，大家快来投稿吧！

让激情在这里迸发，让收获的喜悦在这里分享，让梦想在这里飞扬，我们共同期待您精彩的2015和飞扬的2016。



雪中春

勘误声明

本报2015年第16期(总第71期)第2版管理·动态版面中，《菏泽公司：知识竞赛圆满落幕 员工文化认同感进一步增强》与《德州公司：举行2015年大干百天活动总结表彰大会》两篇新闻的配图出现错误，导致图片对调，在此做出更正，特此说明。由此给菏泽公司与德州公司带来的不便，深表歉意！

我们将以此事为戒，不断提高责任心和敬业精神，加强学习，努力提升自身专业水平，加强对报纸编辑、校对等流程的把控。同时，也请大家给予我们报纸更多的关注、监督和帮助，让我们一起把《金正大报》做的更好，您的参与是我们进步的最大动力！

《金正大报》编辑部
2016年1月4日